

2016년 경영대학원 자체평가보고서

제출일 : 2016년 12월 16일

충남대학교 경영대학원

2016년 경영대학원 자체평가보고서

이 보고서는 자체진단평가 결과에 따라 정확하게 작성되었으며, 보고서에는 사실과 다른 내용이나 고의적인 오류가 포함되지 아니하였음을 확인합니다.

경영대학원장 윤 평 식 (인)

자 체 평 가 위 원 회

소속·직위	성 명	담당 분야
경영대학원 원장	윤 평 식	총 관
경상대학 교수	한 인 수	정성평가
경상대학 교수	정 범 구	
경상대학 교수	박 재 기	
경상대학 교수	문 희 철	
경상대학 교수	조 대 우	
경영대학원 교수	임 윤 수	정량평가
경영대학원 교수	문 창 호	

자 체 평 가 실 무 팀

소속·직위	성 명	담당 분야
경영대학원 부원장	김 장 훈	자료수집 총괄
경영대학원 행정실장	박 민 수	자료수집 부총괄
경영대학원 주무	이 상 용	자료 수집
경영대학원 조교	이 상 기	자료 수집

머 리 말

2016학년도 경영대학원 자체평가보고서를 공식적으로 발간합니다. 자체평가보고서의 근거로서 「고등교육법」 제11조의 2에 따라 대학과 대학원을 분리하여 공시하는 원칙을 준수하고, 기획평가과-4125 「정보공시 변경에 따른 대학원 자체평가보고서 제출」을 준수하려는 노력의 일환입니다.

본 보고서는 대학원장을 포함하여 모두 경상대학 및 경영대학원의 전임 교원으로 재직 중인 대학원위원들로 자체평가위원회를 구성했습니다. 평가위원들로서 윤평식 원장을 총괄로 한인수, 정범구, 박재기, 문희철 교수가 정성평가 파트를, 임운수 및 문창호 교수가 정량평가를 담당하여 맡은 바 본분에 충실하였습니다.

세부작업을 위해 경상대학 및 경영대학원 소속 교직원을 중심으로 자료조사의 실무팀을 구성했습니다. 우선 실무팀은 자체평가에 필요한 기초자료 수집하는 작업에 착수했습니다. 다음으로 김장훈 부원장을 중심으로 박민수 행정실장, 이상용 주무관 그리고 이상기 조교가 정량지표 및 정성지표를 수집, 정리 및 검증하는데 매진했습니다.

2016학년도 경영대학원 자체평가보고서를 처음 발간함에도 불구하고 평가위원들은 정리된 자료를 토대로 보고서를 기술하는데 혼신의 노력을 경주했습니다. 앞으로 후속 보고서와 연속성을 가지도록 과거자료를 매년 갱신하는 현행화를 계획하고 있습니다.

끝으로 목표 및 계획, 학사운영 및 관리, 교육과정 및 교수학습, 학위수여체계, 교육 및 연구역량 그리고 교육여건 및 지원체계의 내용은 정확한 자료수집과 엄밀한 분석에 입각하여 사실과 다름없이 작성되어진 보고서임을 밝힙니다.

2016년 12월 16일

경영대학원장 윤평식

- 목 차 -

I. 서 론	1
1. 자체평가 목적	2
1.1 평가근거	2
1.2 평가목적	2
2. 자체평가 내용	3
2.1 자체평가영역 및 평가 항목 내용구성	3
2.2 자체평가영역 및 평가 항목	3
3. 자체평가 방법	5
3.1 자체평가 조직	5
3.2 자체평가 일정	6
3.3 평가기준	6
II 대학원 개황	7
1. 비전/미션/목표	8
1.1 비전	8
1.2 미션	8
1.3 목표	9
2. 경영대학원 연혁	10
2.1. 연혁	10
2.2. 역대원장	11
3. 경영대학원 교직원 현황	12
3.1. 조직도	12
3.2. 대학원위원회명단	13
3.3. 구성원 현황	14
4. 교육과정편성 및 특색	15
5. 예산현황	16
6. 주요시설	16
III. 정량지표	17
1. 학사운영 및 관리	18
1.1 신입생 충원율	18
1.2 외국인 학생 비율	18
1.3 재학생 충원율	19
1.4 중도탈락학생 비율	20
2. 학위수여체제	21
2.1 입학생 대비 학위취득자 비율	21
2.2 논문지도 학점화 여부	21
2.3 졸업 자격조건으로 논문발표 의무화 여부	22

- 목 차 -

3. 교육 및 연구 역량	23
3.1 전임교원 연구 실적	23
3.2 대학원생 논문발표실적	24
3.3 졸업생의 취직률	24
4. 교육여건 및 지원 체계	25
4.1 전임교원 확보	25
4.2 행정직원 확보	25
4.3 전공조교 확보	26
4.4 대학원생 연구공간 규모	26
4.5 대학원생 장학금 규모	27
4.6 대학원 재정 규모	28
IV. 정성지표	29
1. 대학원 목표 및 계획	30
1.1 대학원 경영 목표	30
1.2 대학원 발전 계획	33
1.3 자체평가 및 환류체제	35
2. 대학원 학사운영 및 관리	37
2.1 학생선발	37
2.2 입학전형	40
2.3 대학원생의 유치 및 유지	42
2.4. 학사운영 규정의 적절성	44
3. 교육과정 및 교수학습	47
3.1 교육과정 편성	47
3.2 교육과정 개편 방법 및 절차	48
3.3 수업계획서 배포 및 후보강 관리	50
4. 교육여건 및 지원체제	52
4.1 대학원생 연구윤리 교육	52
4.2 대학원생 복지시설 현황	53
4.3 대학원생 자치조직 구성현황 및 지원	54
4.4 강의실 확보와 배정	56
V. 종합 및 논의	57
1. 정량·정성 평가 결과	58
2. 자체평가 총평	62

I. 서론

I. 서 론

1. 자체평가목적

1.1. 평가근거

- 고등교육법 제11조의 2 제1항에 의해 평가하여 공시하여야 함
- 고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙 제3조 2항
- 기획평가과-4125(2016.10.07.)「정보공시 변경에 따른 대학원 자체평가보고서 제출」

1.2. 평가목적

- 대학의 발전계획과 교육목표 달성 정도를 스스로 진단·규명하고 그 해결 및 개선 방안을 모색하여 실천해 나감으로써 대학의 발전을 도모하는 데 목적이 있음
- 대학의 자체진단을 통하여 문제점을 분석하여 발전계획 수립 또는 수정을 통해 이를 근거로 중·장기적인 목적을 달성하기 위한 전략수립에 그 목적이 있음
- 평가 결과를 공개하고 적절한 정보제공으로 대학구성원, 학부모 및 학생 등 교육수요자의 알 권리 충족

2. 자체평가내용

2.1. 자체평가영역 및 평가 항목 내용구성

- 평가내용 구성 체계는 평가영역, 평가항목, 평가준거의 3단계로 구성함
- 평가의 내용은 ‘평가영역 및 평가항목(무엇을 평가할 것인가)’와 ‘평가 준거(어떻게 평가할 것인가)’로 크게 구분
- 평가영역은 대학원 목표 및 발전계획, 학사운영 및 관리, 학위수여 및 연구윤리, 교육성과, 교육지원체계 등으로 정량은 4개 영역의 16가지 평가항목, 정성은 4개 영역의 14가지 평가항목으로 구성함

2.2. 자체평가영역 및 평가 항목

평가영역	평가지표	
	정량지표	정성지표
목표 및 계획		•대학원 경영목표 •대학원 발전 계획 •자체평가 및 환류체계
학사 운영 및 관리	•신입생 충원율 •외국인 학생 비율 •재학생 충원율 •중도탈락학생 비율	•학생선발 •입학전형 •학생 유치 및 유지 •학사운영 규정의 적절성
교육 과정 및 교수 학습		•교육과정 편성 •교육과정 개편 방법 및 절차 •수업계획서 배포 및 휴보강 관리
학위 수여 체제	•입학생 대비 학위취득자 비율 •논문지도 학점화 여부 •졸업 자격조건으로 논문발표 의무화여부	
교육 및 연구 역량	•전임교원 연구 실적 •대학원생 논문발표 실적 •졸업생의 취업률	

평가영역	평가지표	
	정량지표	정성지표
교육 여건 및 지원 체계	•전임교원 확보 •행정직원 확보 •전공조교 확보 •대학원생 연구공간 규모 •대학원 장학금 규모 •대학원 재정 규모	•대학원생 연구윤리 교육 •대학원생 복지시설 현황 •대학원생 자치조직 구성현황 및 지원 •강의실 확보와 배정
	4개 평가영역 / 16개 평가지표	4개 평가영역 / 14개 평가지표

※ 교육부 '대학원 평가 정책연구' 시범평가 항목

3. 자체평가 방법

3.1. 자체평가 조직

- 경영대학원은 자체평가 규정에 의거 평가에 필요한 자체평가위원회, 실무팀을 구성하여 아래와 같은 역할분담을 하여 자체평가를 실시함

자체평가위원회		
소속 · 직위	성 명	담당 분야
경영대학원 원장	윤 평 식	총 괄
경상대학 교수	한 인 수	정성평가
경상대학 교수	정 범 구	
경상대학 교수	박 재 기	
경상대학 교수	문 희 철	
경상대학 교수	조 대 우	정량평가
경영대학원 교수	임 윤 수	
경영대학원 교수	문 창 호	



목표 및 계획	학사 운영 및 관리	교육 과정 및 교수 학습	학위 수여 체제	교육 및 연구 역량	교육 여건 및 지원 체계
---------	------------	---------------	----------	------------	---------------



- 자체평가 실무팀(자료수집) -

경영대학원 교직원(부원장 김장훈, 행정실장 박민수, 주무 이상용, 조교 이상기)

3.2 자체평가 일정

자체평가 일정 : 2016. 12. 8(목) ~ 12. 20(화)									
추진내용	일정	12월							
		8 (목)	9 (금)	12 (월)	13 (화)	14 (수)	15 (목)	16 (금)	19 (월)
1. 자체평가추진계획 확정									
2. 자체평가위원회 구성									
3. 자체평가실무팀 구성									
4. 1차 자료수집									
5. 1차 자체평가 실시									
6. 2차 자료 수집 및 보완									
7. 2차 자체평가 실시									
8. 자체평가 보고서 작성									
9. 자체평가 정보공시									

3.3 판정기준

<판정 기준>

판정 요소	충족(PASS)	미흡(Weak) (단기개선 가능)	미충족(Fail) (단기개선 불가능)
필수 평가 준거	▶ 최소요구수준의 100% 이상	▶ 최소요구수준의 80% 이상 100% 미만	▶ 최소요구수준의 80% 미만
일반 평가 준거	▶ 점검사항이 전반적으로 최소요구수준 이상을 충족하고 있음	▶ 점검사항의 일부는 개선이 요구되나, 단기간 내 개선이 가능함	▶ 점검사항에 대한 전반적 개선이 요구됨

II. 대학원 개황

II. 대학원 개황

1. 비전/미션/목표

1.1. 비전



1.2. 미션

지식기반 및 디지털 경제사회를 선도할 수 있도록 글로벌 기준에 부합하는 역량이 있고 사회적 책임과 윤리의식이 있으며 가치창출 역량이 있는 아시아 최고의 미래경영리더를 양성하는 것을 미션으로 한다.

1.2.1. Global Business Leadership(미래 글로벌 경영리더 양성)

글로벌 네트워크, 다국적 기업환경, WTO체제, 국제회계기준(IFRS) 채택 등 글로벌 환경에서 경쟁 우위를 지니는 아시아 지역 미래 글로벌 경영리더의 양성

1.2.2. Business Ethics Leadership(미래 윤리 경영리더 양성)

정직(Integrity)과 윤리(Ethics)를 바탕으로 투명경영과 기업의 사회적 책임 (Corporate social responsibility)을 중시하여 조직의 가치를 창출하

는 아시아 지역 미래 윤리경영리더의 양성

1.2.3. Knowledge Management Leadership(미래 지식 경영리더 양성)

인적자본, 고객자본, 조직자본 등의 지적자본(Intellectual Capital)을 통하여 새로운 가치를 창출하고 추출하며 이를 공유할 수 있는 아시아지역 미래지식 경영리더의 양성

1.3. 목표

세계 Top100의 비즈니스 리더십 교육을 제공하기 위해 프로그램 운영, 커리큘럼, 학습방법 및 학습 환경을 지속적으로 혁신해서 글로벌 스탠다드에 부합하도록 한다.

1.3.1. 프로그램운영

- 독립적이고 자율적인 체제
- 학위과정(MBA program) + 경영자 교육
- 선진외국대학과의 공동 및 복수학위제 추진(1+1)

1.3.2. 교육과정

- 글로벌 기준에 부합하는 교육과정 편성
- 교수 중심이 아닌 프로그램 및 수요 중심
- 실무/사례 지향적 교육과정 확대

1.3.3. 학습방법

- 외국인교수 강좌 등 영어강좌 대폭 확대
- 산업체 겸임 및 초빙교원 강좌 확대
- Team Teaching, Collaborative learning

1.3.4. 학습환경

- 원형, 토론형 및 계단강의실 확대
- IT기반 지능형 강의실 설치
- 지역 및 글로벌 산업체와의 연계성 강화(Internship 및 Mission-Driven Field trip)

2. 경영대학원 연혁

2.1 연혁

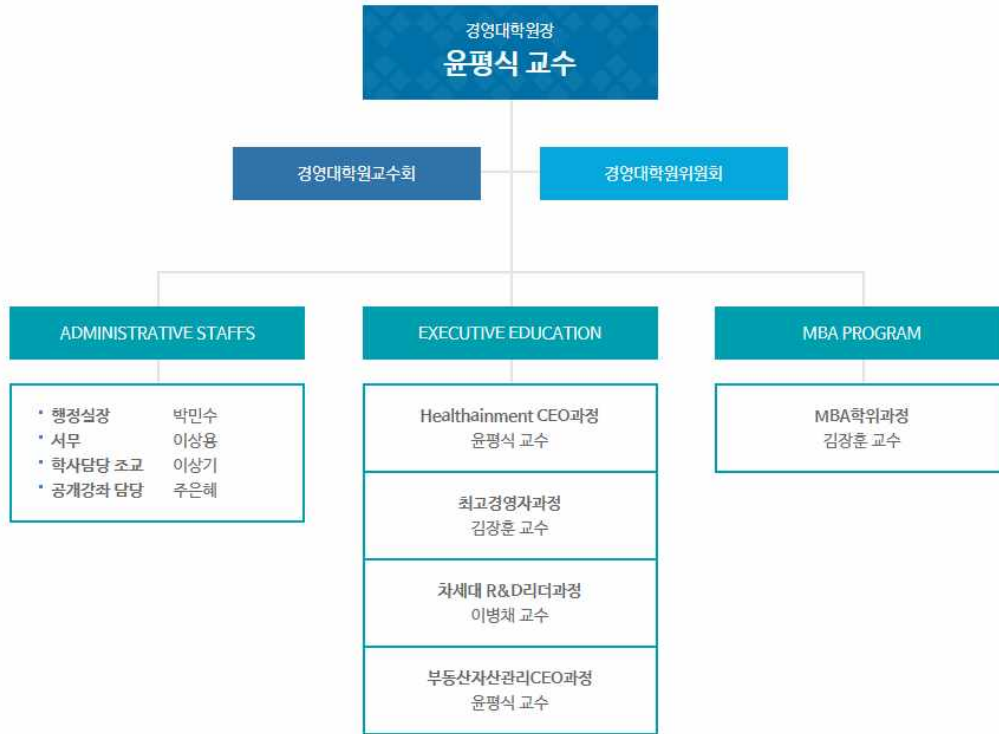
석사과정 240여명, 공개과정 180여명이 재학 중 동문은 15,000여명에 이르고 있음	
1996. 09	경영대학원 설립인가(대전시 중구 문화동) (석사학위과정 총 정원 50명)
1970. 04	석사학위과정 제1기 모집, 경영자과정 제1기 모집
1978. 02	석사학위과정 정원 증원(총 정원 100명)
1980. 12	석사학위과정 증원(총 정원 200명)
1990. 01	경영자과정 충남지역 개설 및 제 41기 입학
1994. 03	연구관리자과정 개설 및 제 1기 입학
1995. 04	경영대학원 교사이전(대덕캠퍼스)
1996. 09	최고경영자과정 충남지역 개설 및 제9기 입학
1996. 11	석사학위과정 총 정원제에서 모집정원으로 변경 (모집정원 매년 100명)
1997. 09	최고경영자과정 논산지역 개설 및 제11기 입학
2000. 05	아시아 우수 경영대학원 선정(Asiaweek 紙) (MBA 44위, 최고경영자과정 16위)
2002. 03	여성최고경영자과정 개설 및 제1기 입학
2004. 03	Korail-MBA과정 개설 및 제1기 입학
2005. 03	구매조달전문가과정 개설 및 제1기 입학
2007. 03	조폐공사 혁신관리자과정 개설 및 제1기 입학
2009. 12	‘경영학’ 단일전공의 5개 트랙 36학점을 졸업요건으로 하는 학사운영규정 개정
2010. 04	중소기업청 상인대학원 위탁기관 지정 경영사례개발센터 개소
2013. 02	Premier CEO 과정 개설
2014. 02	Premier CEO 과정 1기 수료 개설
2014. 03	경영대학원/충남대병원 Premier Healthtainment CEO 과정 개설
2016. 09	부동산 자산관리 최고경영자 과정 개설
현재	석사과정 240여명, 공개과정 180여명이 재학 중 동문은 15,000여명에 이르고 있음

2.2 역대원장

연대	학위별	성명	재임기간
초대	법학박사	권문택	1970. 08. 29 ~ 1972. 01. 16
2대	경제학박사	박노우	1972. 01. 17 ~ 1973. 04. 14
3대	농학박사	박종성	1973. 04. 15 ~ 1974. 01. 17
4대	법학박사	권문택	1974. 01. 18 ~ 1974. 11. 11
5대	경제학박사	오덕균	1974. 11. 12 ~ 1976. 11. 13
6대	경제학박사	오덕균	1976. 11. 14 ~ 1978. 11. 14
7대	경제학박사	오덕균	1978. 11. 15 ~ 1979. 02. 28
8대	경제학박사	김홍중	1979. 03. 01 ~ 1981. 02. 28
9대	경제학박사	김홍중	1981. 03. 01 ~ 1983. 02. 28
10대	경영학박사	오세도	1983. 03. 01 ~ 1985. 02. 28
11대	경영학박사	오세도	1985. 03. 01 ~ 1987. 03. 18
12대	경영학박사	방우제	1987. 03. 19 ~ 1989. 03. 19
13대	경영학박사	이윤재	1989. 04. 04 ~ 1991. 04. 03
14대	경영학박사	이근식	1991. 04. 04 ~ 1993. 04. 03
15대	경영학박사	유병주	1993. 04. 04 ~ 1995. 04. 03
16대	경영학박사	송계충	1995. 04. 04 ~ 1997. 02. 28
17대	경영학박사	김능진	1997. 03. 01 ~ 1999. 02. 28
18대	경영학박사	한인수	1999. 03. 01 ~ 2001. 02. 28
19대	경영학박사	조대우	2001. 03. 01 ~ 2003. 02. 28
20대	경영학박사	정상철	2003. 03. 01 ~ 2005. 02. 28
21대	경제학박사	권택성	2005. 03. 01 ~ 2007. 02. 28
22대	경영학박사	정용길	2007. 03. 01 ~ 2009. 02. 28
23대	경영학박사	임학빈	2009. 03. 01 ~ 2011. 06. 22
직무대리	경영학박사	임윤수	2011. 06. 23 ~ 2013. 01. 31
24대	경영학박사	박재기	2013. 02. 01 ~ 2014. 12. 31
25대	경영학박사	문희철	2015. 01. 01 ~ 2016. 02. 29
26대	경영학박사	윤평식	2016. 03. 02 ~ 현재

3. 경영대학원 교직원 현황

3.1 조직도



3.2 경영대학원 위원회 위원명단

소속 · 직위	성 명	담당 분야
경영대학원 원장	윤 평 식	총 괄
경상대학 교수	한 인 수	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	조 대 우	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	정 범 구	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	박 재 기	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	문 희 철	경영대학원위원회 위원
경영대학원 교수	임 윤 수	경영대학원위원회 위원
경영대학원 교수	문 창 호	경영대학원위원회 위원

3.3 구성원현황

3.3.1 교원현황

직위	담당업무	성명
전임교원	Professor of finance (재무관리) Ph.D. Korea University	임윤수
전임교원	Professor of strategic management (경영전략) Ph.D. University of Wisconsin at Milwaukee	문창호
초빙교원	Professor of finance & Statistics and Decision Making (재무관리/통계와의사결정) Ph.D. Chungnam National University	전준규
초빙교원	칼럼리스트	김종래
겸임교원	빈시립음악대학대학원 성악과 석사 얼터이엔티(지휘자, 예술감독) 밀레니엄 심포니 오케스트라(음악감독, 상임지휘자)	서희태
겸임교원	(YBM) 시사 티앤이 대전지사장	강호계

3.2.2 직원현황

직위	담당업무	성명
행정실장	행정실 업무 총괄 Head of administrative affairs	박민수
행정주무	서무 및 회계 담당 General affairs & accounting	이상용
조교	교무/학생담당 Academic and Student affairs for MBA & executive education	이상기
주무과	공개강좌 담당 General operations of executive education	주은혜

4. 교육과정 편성 및 특색

· 본교는 국가와 인류사회의 발전에 필요한 학술의 심오한 이론과 그 응용방법을 교수·연구하는 동시에 창의·개발·봉사정신이 풍부한 지도적 인격을 갖춘 인재를 양성함을 교육 목표로 한다. 이에 본 대학원은 지식기반 및 디지털 경제사회를 선도할 수 있도록 글로벌 기준에 부합하는 역량이 있고 사회적 책임과 윤리의식이 있으며 가치창출 역량이 있는 아시아 최고의 미래경영리더를 육성하고자 한다.

· 경영대학원 전공과목 교과목목

충남대학교 경영대학원은 현재 경영학과 단일전공으로 운영되고 있으며, 전공 필수 공통 선택과목으로 아래와 같이 구성되어 있다. 2016년도 이후 입학생은 ‘연구윤리’ 교과목을 포함한 전공필수 과목 18학점을 필히 이수하여야 한다.

※ 교과목수 : 41 (전공필수: 7, 공통: 3, 선택: 31과목)

전공	구분	교과목 번호	교과목명		학점 시수
			국문	영문	
경영 학과	필수	20003	조직행위	Organizational Behavior	3-3-0
		20004	재무회계	Financial Accounting	3-3-0
		20006	마케팅관리	Marketing Management	3-3-0
		20007	재무관리	Financial Management	3-3-0
		20008	경영정보시스템	Management Information Systems	3-3-0
		20010	경영전략	Strategic Management	3-3-0
		20000	경영전략	Research Ethics	0-0-0
	공통	20001	관리경제학	Managerial Economics	3-3-0
		20048	통계와 의사결정	Statistics and Decision Making	3-3-0
		20054	경영연구 캡스톤프로젝트	Management Research Capstone Project	3-3-0
	선택 (경영 관리 분야)	20011	인적자원관리	Human Resources Management	3-3-0
		20012	조직구조와 설계	Organizational Structure and Design	3-3-0
		20013	리더십과 조직개발	Leadership and Organizational Development	3-3-0
		20014	전략적 혁신 경영	Management of Strategic Innovation	3-3-0
		20016	국제경영	International Management	3-3-0
		20047	노사관계	Industrial Relations	3-3-0

전공	구분	교과목 번 호	교 과 목 명		학점 시수
			국 문	영 문	
경영 학과	선택 (회계/ 세무 분야)	20005	관리회계	Managerial Accounting	3-3-0
		20017	재무보고와 의사결정	Financial Reporting and Decision Making	3-3-0
		20020	정부 및 비영리조직회계	Accounting for Government and Non-profit Organizations	3-3-0
		20050	경영분석과 가치평가	Business Analysis and Valuation	3-3-0
		20051	회계정보의투명성과 회계윤리	Transparency of Financial Information and Accounting Ethics	3-3-0
		20052	세무와 의사결정	Taxation and Decision Making	3-3-0
	선택 (재무 관리 분야)	20024	투자이론 및 실무	Theory and Practice of Investments	3-3-0
		20025	파생상품	Derivative Securities	3-3-0
		20026	위험관리	Risk Management	3-3-0
		20027	금융기관경영	Management of Financial Institutions	3-3-0
		20028	국제재무	International Finance	3-3-0
		20029	고정소득증권	Fixed Income Securities	3-3-0
	선택 (마케팅 분야)	20031	소비자행동	Consumer Behavior	3-3-0
		20032	마케팅전략	Marketing Strategy	3-3-0
		20033	서비스마케팅	Service Marketing	3-3-0
		20034	마케팅 커뮤니케이션	Marketing Communications	3-3-0
		20053	마케팅 조사분석	Marketing Research Analysis	3-3-0
		20055	글로벌 마케팅	Global Marketing	3-3-0
	선택 (운영/ MIS 분야)	20035	공급사슬관리	Supply Chain Management	3-3-0
		20036	기술경영	Management of Technology	3-3-0
		20037	e-비즈니스	e-Business	3-3-0
		20038	데이터베이스관리	Database Management	3-3-0
		20039	전사적자원관리	ERP	3-3-0
		20040	고급경영통계	Advanced Business Statistics	3-3-0
		20049	생산운영관리	Operations Management	3-3-0

5. 예산현황

(단위: 원)

구분	예산액(세출)	비 고
2013	253,549,000	
2014	244,568,000	
2015	190,584,000	

6. 주요시설

구 분	건물번호-호실번호	비 고
경영대학원 원장실	E6-W222	
경영대학원 부원장실	E6-W224	
경영대학원 행정실	E6-N214	
임윤수 교수연구실	E6-S507	
문창호 교수연구실	E6-S508	
MBA 라운지	E6-N217	
MBA 스터디룸	E6-N106	
MBA 휴게실	E6-W226	
HCEO 강의실	E6-W225	
CEO 강의실	E6-W221	
R&D 강의실	E6-N215	

Ⅲ. 정량지표

Ⅲ. 정량지표

1. 학사운영 및 관리

1.1 신입생 충원율

■ 보고서 작성 내용

- 최근 3년간 신입생 충원율

〈표 1-1〉 신입생 충원 현황

구분	2014학년도	2015학년도	2016학년도
신입생 충원율(정원내)	109.7%	97.8%	100%
신입생 충원율(정원내외)	113.9%	101%	101%

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-다. 신입생 충원 현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	신입생 충원율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

1.2 외국인 학생 비율

■ 보고서 작성 내용

- 최근 3년간 외국인 학생 비율

〈표 1-2〉 외국인 학생 비율

구분	2014학년도	2015학년도	2016학년도
외국인 학생 비율	5명	4명	3명

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-마-1. 외국인 유학생 현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	외국인 학생 비율	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

1.3 재학생 충원율

■ 보고서 작성 내용

- 최근 3년간 재학생 충원율

〈표 1-3〉 재학생 충원율

구분	2014학년도	2015학년도	2016학년도
재학생 충원율(정원내)	94.6	109.7	107.5
재학생 충원율(정원내외)	95.6	112.4	109.7

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-라. 학생 충원 현황 (편입학 포함)

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	재학생 충원율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

1.4 중도탈락학생 비율

■ 보고서 작성 내용

- 최근 3년간 중도탈락학생 비율

〈표 1-4〉 중도탈락학생 비율

구분	2013학년도	2014학년도	2015학년도
중도탈락학생 비율	13	8.5	6.5

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-사. 중도탈락 학생 현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	중도탈락학생	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

2. 학위수여체제

2.1 입학생 대비 학위취득자 비율

■ 보고서 작성 내용

- 입학생 대비 학위취득자 비율(2016학년도 졸업생 기준)

〈표 2-1〉 입학생 대비 학위취득자 비율

대학원명	석사		입학생 대비 학위자 비율[%] (B/A×100)
	입학생수(A) (2014)	졸업생수(B) (2016)	
경영대학원	93	85	91.37

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-다. 신입생 충원 현황 / 5-가. 졸업생 현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	입학생 대비 학위취득자 비율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

2.2 논문지도 학점화 여부

■ 보고서 작성 내용

- 논문지도 학점화 여부와 관련 규정의 주요 내용
 - ▶ 경영대학원 논문연구 책임시수 불인정
 - ▶ 2010학년도 경영대학원 교육과정 개편으로 논문연구 관련 교과목 폐지
 - 2010학년도 경영대학원은 무논문제 도입을 하며 교육과정 개편을 실행하였고 이에 논문지도 관련 교과목 논문연구 I [학수번호:10201], 논문연구 II [학수번호:10201]를 폐지함

■ 비치자료

- 경영대학원교육과정(요람 등 관련 규정을 확인 할 수 있는 문서)
- 충남대학교 경영대학원 학사운영규정 제18조(졸업 및 학위수여)

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	논문지도 학점화 여부	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

※ 차기 자체평가 시 제외대상 지표

2.3 졸업 자격조건으로 논문발표 의무화 여부

■ 보고서 작성 내용

- 졸업 자격조건으로 논문발표 의무화 여부와 관련 규정의 주요 내용
 - ▶ 2010학년도 경영대학원 교육과정 개편으로 무논문제도 운영으로 해당사항 없음

■ 비치자료

- 충남대학교 경영대학원 학사운영규정 제18조(졸업 및 학위수여)

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	졸업 자격조건으로 논문발표 의무화 여부	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

※ 차기 자체평가 시 제외대상 지표

3. 교육 및 연구 역량

3.1 전임교원 연구 실적

■ 보고서 작성 내용

- 전임교원의 논문, 저역서 실적

〈표 3-1〉 전임교원의 연구 실적

학년도	전공명	전공 교수 수	논문실적						저·역서 실적		
			국내			국제			저서	역서	계
			국내 전문	국내 일반	계	국제 전문	국제 일반	계			
2014	경영학과	2	1	·	1	·	·	·	1	1	2
2015		2	·	·	·	·	·	·	1	·	1
합계		4	1	0	1	0	0	0	2	1	3

학년도	전공명	전공 교수 수	교수당 논문실적				교수당 저·역서 실적
			국내	국제	국내전문	국제전문	
2014	경영학과	2	0.5				1
2015		2					0.5
합계		4	0.25	0	0	0	0.75

■ 비치자료

- 최근 2년간(2014학년도 ~ 2015학년도) 전공교수 연구 실적 목록 등 현황 자료

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	전임교원 연구 실적	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

3.2 대학원생 논문발표실적

■ 보고서 작성 내용

· 대학원생의 논문발표 실적

▶ 2010학년도 경영대학원 교육과정 개편으로 무논문제도 운영으로 해당사항 없음

■ 비치자료

- 경영대학원교육과정(요람 등 관련 규정을 확인 할 수 있는 문서)
- 충남대학교 경영대학원 학사운영규정 제18조(졸업 및 학위수여)

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	대학원생 논문 발표 실적	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

※ 차기 자체평가 시 제외대상 지표

3.3 졸업생의 취업률

■ 보고서 작성 내용

· 졸업생의 취업률

〈표 3-2〉 졸업생의 취업률

구분	2014년	2015년	2016년
졸업생 취업률	100%	100%	98.8%

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 5-다. 졸업생의 취업현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	졸업생의 취업률	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

4. 교육여건 및 지원 체계

4.1 전임교원 확보

■ 보고서 작성 내용

- 경영대학원 교수당 학생수

〈표 4-1〉 교수당 학생수

재학생 수(A)	대학원 교수 수(B)	대학원 교수당 학생 수(명) A/B
204	4	51

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 4-마. 재적학생 현황

■ 비치자료

- 2016학년도 개설강좌 일람표

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	전임교원 확보	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

4.2 행정직원 확보

■ 보고서 작성 내용

- 행정직원당 학생수

〈표 4-2〉 행정직원당 학생 및 전공 현황

업무통합정도	재학생 수(A)	전공 수(B)	행정직원 수(C)	행정직원당 학생 수(명) (A/C)	행정직원당 전공 수(개) (B/C)
단독(○) 통합()	204	1	3	68	0.333

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	행정직원 확보	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

4.3 전공조교 확보

■ 보고서 작성 내용

- 전공당 조교수

〈표 4-3〉 전공당 조교 수

전공 수(A)	대학원 조교 수(B)	전공당 대학원 조교 수(명) B/A
1	1	1

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	입학생 대비 학위취득자 비율	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

4.4 대학원생 연구공간 규모

■ 보고서 작성 내용

- 대학원생 연구공간 규모

〈표 4-4〉 대학원생 연구공간 현황

대학원 재학생 수(A)	연구공간 현황 (종수, 개수)	대학원 연구공간 면적(B)	대학원생 1인당 연구공간(m ²) B/A
204	1종, 3개 MBA 스터디룸, N102 · N103세미나실	138.68m ²	0.68m ²

■ 비치자료

- 경영대학원 공간배정 현황(2015년 기준)

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	대학원생 연구공간 규모	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

4.5 대학원생 장학금 규모

■ 보고서 작성 내용

- 대학원생 1인당 장학금

〈표 4-5〉 대학원생 1인당 장학금

구분	2014년	2015년
학생 1인당 장학금	1학기 : 305,200 2학기 : 270,800	1학기 : 331,900 2학기 : 324,000

■ 근거자료

- 대학정보공시제 : 12-다. 장학금 수혜 현황

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	대학원생 장학금 규모	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

4.6 대학원 재정 규모

■ 보고서 작성 내용

- 대학원생 1인당 대학원 운영비

〈표 4-6〉 대학원 운영 경비

대학원 재학생 수(A)	대학원 운영비 총액(B)	대학원생 1인당 대학원 운영비(천원) B/A
204	190,584	934.2

■ 비치자료

- 2015학년도 대학회계 세입세출 결산서

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	대학원 재정규모	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

Ⅳ. 정성지표

IV. 정성지표

1. 대학원 목표 및 계획

1.1 대학원 경영 목표

준
거

대학원은 경영목표를 실현가능하도록 구체화시켜야 하며, 대학원의 경영비전, 경영철학, 경영전략과 연계해야 한다.

■ 대학원 경영목표

- 제 1 목표 : Global Business Leadership(미래 글로벌 경영리더 양성)
- 제 2 목표 : Business Ethics Leadership(미래 윤리 경영리더 양성)
- 제 3 목표 : Knowledge Management Leadership(미래 지식 경영리더 양성)

■ 대학원의 경영비전, 경영철학, 경영전략과 연계성

- 비전 : “글로벌 경쟁력을 갖춘 No.1 경영대학원” 실현
- 철학 : 21세기를 이끌어갈 지식과 기술을 창조하는 학문연구의 전당으로 자리매김
- 전략 : 시설·정보화 부문에서의 스마트 & 그린캠퍼스 구축과 교육환경 개선을 바탕으로 4가지 부분의 전략목표를 달성하고자 함
 - ▶ 프로그램운영
 - 독립적이고 자율적인 체제
 - 학위과정(MBA program) + 경영자 교육
 - 선진외국대학과의 공동 및 복수학위제 추진(1+1)

- ▶ 교육과정
 - 글로벌 기준에 부합하는 교육과정 편성
 - 교수 중심이 아닌 프로그램 및 수요 중심
 - 실무/사례 지향적 교육과정 확대
- ▶ 학습방법
 - 외국인교수 강좌 등 영어강좌 확대
 - 산업체 겸임 및 초빙교원 강좌 확대
 - Team Teaching, Collaborative learning
- ▶ 학습환경
 - 원형, 토론형 및 계단강의실 확대
 - IT기반 지능형 강의실 설치
 - 지역 및 글로벌 산업체와의 연계성 강화
(Internship 및 Mission-Driven Field trip)

■ 경영대학원 특성 반영의 적절성

○ 충남대학교 경영대학원의 특성

- ▶ 지역적 특성 : 세종시, 대덕연구개발특구와 지역적으로 인접
- ▶ 산업 연계 특성 : 대덕연구개발특구에 위치한 정부출연연구기관, 첨단 벤처기업, 국방관련 기관 및 산업 등 기초/응용 연구의 중심에 위치
- ▶ 대학 형태의 특성 : 거점 국립대학으로서 지역 사회 및 지역 학문의 중심 위치

○ 경영비전, 목표, 전략에 특성 반영의 적절성

〈표 1-1〉 대학원 경영 목표

구분	제 1 목표 미래 글로벌 경영리더	제 2 목표 미래 윤리 경영리더	제 3 목표 미래 지식 경영리더
프로그램운영	○	○	○
교육과정	○	○	○
학습방법	○	○	○
학습환경	○	○	○

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	대학원 경영 목표	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

■ 평가 의견

- 충남대학교의 건학 및 교육이념, 인재상에 부합하는 경영대학원만의 교육 목표를 실현 가능한 수준에서 명시적으로 구체화하고 있음.
- 우리대학의 인재상(미래인재양성)에 지역적 특성, 산업 연계 특성, 대학 형태의 특성을 잘 고려한 현실적 목표를 제시하고 있음.

1.2 대학원 발전 계획

준거

대학원은 중단기 발전계획과 추진전략을 수립하여 공표함으로써 대학원대학의 미래 발전 청사진을 가시적으로 보여줄 수 있어야 한다.

대학원의 중·장기 발전 계획

○ 충남대학교 경영대학원 중장기 발전 TFT팀 운영

- ▶ 충남대학교 경영대학원은 국제적인 경영학교육인증[AACSB] 추진을 통해 경영대학원 석사학위과정의 질과 학생의 역량강화를 통하여 양질의 인력을 양성하기 위한 실천 계획 수립

- 경영대학원 AACSB 활용 중장기 발전 방안 발췌본 -

목 차	
〈요약〉	
I. 사업 보고	1
II. 충남대학교 경영대학원 현황	2
1. 주요 현황	2
2. 간담회 결과	8
3. 원우만족도 설문조사 결과	9
III. 미국경영학인증기준 고찰	15
1. 주요내용요약	15
2. AACSB 인증기준	16
IV. AACSB인증 받은 국내외 경영대학원 교육과정	30
1. 국내경영대학원	30
2. 미국경영대학원	33
V. 개선방안도출	35
1. 단기	35
2. 중장기	35
부록	39
1. 국내경영대학원교육과정비교표	39
2. 미국경영대학원교육과정비교표	42
3. 국내경영대학원의 특화MBA과정	46

대학원 발전계획 추진실적

- ▶ 교과과정 개선 : 2014학년도 교육과정 개편
 - 전공필수 비중을 축소
 - 다양한 전공 선택과목 신설 및 개설강좌 증가
- ▶ 설강요일 변경으로 대학원생의 선택의 폭 확대
- ▶ 경상대학 전임교수 강의 비율 증가
- ▶ 신입생모집 입시전형 단순화를 통한 보다 효과적인 우수인재 모집
- ▶ 영어수업 매년 1회 이상 설강
- ▶ 주간과정에게 편중된 장학제도 정비
- ▶ 제도에 어긋난 주간과정 폐지
- ▶ 워킹페이퍼 발간
- ▶ 경영대학원 학생회와의 주기적인 간담회를 통한 소통확대

비치자료

- 대학원위원회 자료
- 경영대학원 AACSB 활용 중장기 발전 방안

자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	대학원 발전 계획	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

평가 의견

- 경영대학원의 발전방향 추진 배경과 필요성이 명확하고 이에 따른 체계적이고 실현 가능한 중장기 발전계획을 수립하였음.
- 장기발전계획의 추진계획 중 기술 Management Of Technology MBA 및 Financial MBA에 대한 논의가 충분히 이뤄지고 있으나 이에 연관하여 보다 구체적인 목표설정과 구성원의 확보가 필요함.

1.3 자체평가 및 환류체계

준거

대학원은 교육·연구 및 운영 전반에 대하여 주기적으로 자체평가를 실시하고, 결과를 교육과 대학원 경영에 반영하여야 한다.

대학원의 자체평가 실시 여부

○ 충남대학교 자체평가시스템

- ▶ 충남대학교는 ‘충남대학교 자체평가 규정’에 따라 매년 종합평가와 학문분야평가 실시
- ▶ 종합평가는 본교 학사행정 전반에 대하여 본교가 실시하는 평가로서 매 학년도 11월 이전에 실시
- ▶ 학문분야평가는 학과(전공)와 단과대학의 학사행정 전반에 대하여 본교가 실시하는 평가로서 매학년도 12월 이전에 실시

○ 대학원 자체평가

- ▶ 대학원만을 위한 자체평가는 실시하지 않으며 종합평가, 학문분야 평가에서 대학원의 학사행정 및 성과에 대한 평가를 동시에 실시

경영대학원의 운영 및 성과에 대한 자체 평가 시스템의 충실성

○ 충남대학교 경영대학원 자체평가시스템의 충실성

- ▶ 자체평가 절차 및 기타 세부사항을 명시한 규정을 두어 규정에 따라 평가 실시
- ▶ 종합평가를 통해 대학 차원의 개선점 도출 및 경쟁력 강화의 기초자료로 활용
- ▶ 경영대학원 차원의 자체평가는 2016년 처음으로 실시

비치자료

- 대학원의 자체평가보고서
- 대학원 자체평가 결과 반영 자료

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	자체평가 및 환류체제	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

■ 평가 의견

- 대학원의 운영 현황을 자체적으로 진단하고 평가하여 문제점과 개선 사항을 도출하기 위한 조직으로 자체평가위원회, 자체평가 실무팀을 구성하여 운영하고 있음.
- 자체평가의 법적 근거에 따라 2년 주기로 평가를 시행하고, 그 결과를 정보공시 ‘대학알리미’에 보고함.

2. 대학원 학사운영 및 관리

2.1 학생선발

준거

대학원 신입생의 입학자격, 전형기준과 전형절차 등에 대한 규정을 갖추고 있으며, 해당 대학의 특수성을 고려하여 공정하게 선발하여야 한다.

대학원 신입생 선발과 관련한 규정 및 시행 세칙 주요사항

○ 대학원 신입생 선발은 학칙, 경영대학원학사운영규정, 경영대학원 입학전형 기본계획에 따라 이루어짐

○ 대학원 신입생 선발 관련 충남대학교 학칙

제 1 절 입학(재입학 포함)자격 및 입학전형

제75조(입학자격) ①대학원의 석사학위과정과 의학전문대학원 복합학위과정에 입학할 수 있는 자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하여야 한다. (개정 2009.2.23)

1. 학사학위를 소지한 자

2. 기타 법령에 의하여 제1호와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 자

②대학원의 박사학위과정에 입학할 수 있는 자는 석사학위를 가지고 있는 자 또는 법령에 의하여 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 자로 한다. (개정 2009.2.23)

③대학원의 석·박사통합과정에 입학할 수 있는 자는 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하여야 한다. (개정 2009.2.23., 2016.2.19.)

④교육대학원의 공통사회교육전공, 공통과학교육전공은 현직 교원에 한하여 입학할 수 있다.

⑤법학전문대학원의 전문박사학위과정에 입학할 수 있는 자는 다음 각 호의 하나에 해당하여야 한다. (신설 2011.12.28)

1. 국내외 대학의 법학전문석사학위 소지자 또는 이와 동등 이상의 학력이 있다고 입학전형위원회의 심의를 거쳐 법학전문대학원장이 인정하는 자
2. 변호사 자격을 가진 자로서 석사학위이상 소지자
3. 법학석사학위 이상 소지자로서 해당 세부전공분야에서 5년 이상 연구경력 또는 실무경력을 쌓아 수학능력을 갖춘 것으로 입학전형위원회의 심의를 거쳐 법학전문대학원장이 인정하는 자
4. 위 각 호중 어느 하나의 자격을 갖춘 외국인으로 한국어능력이 우수하여 수학능력이 있다고 입학전형위원회의 심의를 거쳐 법학전문대학원장이 인정하는 자

제76조(재입학) ①자퇴 또는 제적되었던 자가 동일 과정에 재입학을 원할 때에는 여석이 있는 경우에 한하여 재입학을 허가할 수 있다. 다만, 다른 법령에 의하여 재입학이 허용되는 경우에는 예외로 허가할 수 있다. (개정 2009.7.1)

②재입학자가 종전에 이수한 교과목은 교육과정에 따라 학점을 재 사정한다.

③재입학자의 수업연한과 재학연한은 따로 정한다.

제76조의2(편입학) ①다른 법학전문대학원(대한민국의 법학전문대학원에 상응하는 외국의 법학전문대학원을 포함한다)에 등록하였던 학생은 본교의 법학전문대학원에 편입학할 수 있으며, 편입학하는 학생이 다른 법학전문대학원에서 취득한 학점은 15학점의 범위 안에서 본교의 법학전문대학원 학점으로 인정할 수 있다.

②의학전문대학원 의학과는 편입학을 실시하지 않는다. (조신설 2009.2.23.)

제77조(입학전형) ①입학전형은 일반전형 또는 특별전형에 의한다.

②법학전문대학원 및 의학전문대학원은 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」

제15조 제1항 및 동조 제3항에 의하여 지역의 우수인재를 선발할 수 있으며, 지역의 범위 및 모집비율은 다음과 같다.(조신설 2014.12.16.)

지역의 범위	모집 비율
대전광역시, 세종특별자치시, 충청남도, 충청북도	20% 이상

③입학전형에 관하여 필요한 사항은 따로 정하여 시행한다.(개정 2014.12.16)

○ 경영대학원학사운영규정

제 3 장 입학과 등록 및 전공

제6조(입학전형) ①학칙 제77조의 규정에 의하여 입학전형은 일반전형과 특별전형으로 구분하되, 일반전형은 필답고사와 구술고사를 실시한다.

②입학전형에 관하여 필요한 사항은 위원회에서 입학전형계획을 별도로 수립하여 시행한다. (개정 2009.12.7, 개정 2013.9.16)

1. (삭제 2009.12.7)

2. (삭제 2009.12.7)

③입학전형에 관하여 필요한 사항은 대학원장이 따로 정한다.

제6조의2(외국인 입학전형) ①외국인은 전공 수학능력과 한국어능력을 평가하여 선발한다.

②전공수학능력과 한국어능력은 서류심사와 구술고사에 의한다.

③하위과정의 성적이 우수한 자로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 구술고사를 면제할 수 있다.

1. 외국에 거주하는 자

2. 입국사증 등의 관계로 입국이 불가능한 자

④외국인 입학전형에 관하여 필요한 사항은 대학원장이 따로 정한다

(조신설 2009.12.7)

제7조(입학등록서류) 입학등록에 필요한 서류는 다음과 같다.

1. 졸업 및 졸업예정을 증명할 수 있는 서류 (개정 2009.12.7)

2. 출신대학의 전학년 학업성적증명서

3. 기타 대학원장이 정한 서류

■ 학생선발의 공정성 확보 방안

○ 입학고사위원 및 종사자 전원 비밀유지 서약서 수령

○ 대학원 전체 지원하는 수험생과 친인척관계가 있는 교직원은 사전 조사하여 입학전형 업무에 관여를 원천적으로 배제

■ 비치자료

- 신입생 선발 관련 규정
- 신입생 모집 요강 및 홍보 자료

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	학생선발	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

■ 평가 의견

- 우리대학원에서는 정부의 학생선발 정책 및 충남대학교 학칙, 경영대학원 학사운영 규정을 근거로 정부 학생 선발 절차에 따라 공정한 입시전형으로 신입생을 선발하고 있음.

2.2 입학전형

준거	입학전형의 기준과 방법은 타당하고 신뢰롭고, 입학사정은 공평무사하게 이루어져야 한다.
----	---

■ 입학전형 업무를 위한 위원회 운영 여부

- 경영대학원 대학원위원회 운영
 - ▶ 입학전형 기본계획, 모집요강 및 합격자 사정은 대학원위원회의 심의를 거쳐 확정

■ 입학전형 기준과 방법의 타당성

- 입학전형은 일반전형과 특별전형으로 구분되어 있으나 정원외를 제외한 전원을 일반전형으로 모집함
- 1년 1회 1차 전형만 실행함
- 입학전형방법은 구술고사(면접고사)로만 평가함
- 외국인전형은 전공수학능력평가[지원자가 제출한 서류를 기초로 학업 성취도, 학업관련 활동사항, 전공적성, 어학능력 등을 종합적으로 평가를 실시하여 선발

입학전형 기준과 방법의 명시성

○ 입학전형 기본계획 수립 및 홈페이지에 공지

- ▶ 입학전형의 지원 자격, 전형방법 및 전형 일정 등을 홈페이지에 사전 공지하여 입학 응시 수험생에게 정보제공

비치자료

- 신입생 선발 관련 규정
- 신입생 모집 요강

자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	입학전형	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

평가 의견

- 경영대학원에서는 내부에서 정해진 입학전형에 따른 절차를 준수하며 객관적인 기준으로 합격자를 선별하고 있을 정도로 공정한 입학전형을 유지하려고 노력함.

2.3 대학원생의 유치 및 유지

준거

대학원의 특성에 따라 유능한 학생을 유치하고 학생들이 자질을 개발할 수 있는 교육체제를 마련하여 성공적으로 학업을 마칠 수 있도록 지도교수와 교육프로그램 등이 마련되어야 한다.

■ 우수 인재 확보를 위한 노력 정도

- 충남대학교 전체 대학원생 대상 장학제도의 운영(2015년 입학생 기준)
 - ▶ 성적우수 학비감면 장학금 지급
 - 등록생의 30% 인원에게 장학금 지급
 - 지급기준 : 입학성적이 우수한 신입생, 직전학기 성적 평균 B0 이상
 - 지급금액 : 입학금, 수업료 감면(연간 연인원 60여 명에게 총 11억여 원 지급)
 - ▶ 장애인 대상 특별장학금(영답장학금) 지급
 - 장애 등급에 따라 등록금 전액(장애 1, 2급), 기성회비(장애 3, 4급), 입학금 또는 수업료 (장애 5, 6급) 지급
 - ▶ 연구조교(RA/TA) 장학금 지급
 - 매월 300,000원 장학금 지급(연간 연인원 600여 명에게 총 11억여 원 지급)
 - ▶ 경영대학원생 장학금 예산액은 최근 3년 평균 연 6,000만원 정도 편성·집행
 - ▶ 지역적 특성을 고려한 인터넷 입시전형 홍보
- 학생생활관 우선 입사
 - ▶ 대학원생에게 입사 우선권을 주어 희망하는 전 대학원생이 입사할 수 있도록 함

■ 입학 후, 지도교수 배정 기준, 절차 및 방법

- 입학 후 지도교수 배정 관련 사항을 대학원 학사운영규정으로 정하고 있음
- 지도교수의 배정은 입학 후 첫 학기 시작과 동시에 이루어지고 있음

제6조(지도교수) ①대학원장은 학생의 수강지도, 논문지도, 기타의 수학지도를 위하여 각 학생별로 지도교수를 위촉한다.

②지도교수는 입학(재입학) 후 둘째학기 시작 전에 위촉한다.

③지도교수는 소속 학과의 전임교수(기한부 소속 변경된 교수 및 겸무교수를 포함한다) 중에서 주임교수의 추천으로 대학원장이 위촉한다. (개정 2009. 6. 16.)

④대학원장이 필요하다고 인정하는 경우에는 소속 학과의 석좌교수, 명예교수, 겸임교원, 연구교수, 초빙교원, 기금교원 또는 학내의 교수 및 관련분야 전문가를 공동지도교수로 위촉할 수 있고, 위촉시기는 제2항에 준한다. (개정 2013. 2. 22.)

■ 비치자료

- 대학원위원회 자료
- 신입생모집 요강
- 대학회계 세입세출 결산서

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	대학원생의 유치 및 유지	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

■ 평가 의견

- 충남대는 지역 거점 국립대로서의 위상을 갖고 있음. 이에 경영대학원에서도 대전, 세종 및 청주를 중심으로 우수한 인재를 유치하고자 적극 노력하고 있음.
- 경영대학원의 경우 지역 거점 국립대에서도 장학금 수혜의 폭이 넓은 데 이를 활용하여 양질의 신입생을 모집하고 있음.
- 교내에서는 홈페이지, 리플렛 및 현수막을 활용하고 있으며 교외의 경우 충청권을 대표하는 신문사를 통한 온라인 홍보와 졸업생의 입소문 (Word of Mouth)을 이용하고 있음.

2.4 학사운영 규정의 적절성

준거

대학원은 신입생 오리엔테이션, 수강신청, 교육과정, 각종 시험이나 졸업논문 등 학사운영 규정이 정비되어 있고, 학사계획대로 차질 없이 진행되도록 하여야 한다.

학사계획 및 학사지도 주요 내용

○ 경영대학원 업무 매뉴얼 작성 하여 그에 따른 학사계획 수립 및 학사 지도 수행

▶ 경영대학원 업무 매뉴얼 구성

- 1. 대학원위원회 운영
- 2. 교육공무원 공무국외여행 관리
- 3. 대학원 입학 업무
- 4. 대학원 장학 업무
- 5. 학생(지도) 및 취업 관련 업무
- 6. 수업관리
- 7. 재입학
- 8. 수료자 등록생 선발
- 9. 졸업사정
- 10. 회계 지출(수입대체경비포함)
- 11. 강의교재개발비 지급
- 12. 물품관리
- 13. 재물조사
- 14. 발전기금 운용
- 15. 시설물 대여
- 16. 급여 원천징수 및 수당 업무
- 17. 근로소득 연말 정산
- 18. 4대보험 신고 및 처리
- 19. 각종 소득세 신고
- 20. 맞춤형 복지 제도
- 21. 문서 수발
- 22. 공개강좌과정관리

○ 경영대학원 학사운영 규정에 명시 되지 않은 내용은 충남대학교 학사운영 규정에 따름

■ 대학원의 학사운영 규정의 적절성

○ 학사운영규정의 체계

- ▶ 총 8장, 41개 조문으로 구성
- ▶ 장의 구성
 - 제 1 장 총 칙
 - 제 2 장 조 직
 - 제 3 장 입학과 등록 및 전공
 - 제 4 장 교과이수 및 학위수여
 - 제 5 장 시험 및 성적관리
 - 제 6 장 공개강좌 및 연구생
 - 제 7 장 상 별
 - 제 8 장 보 칙

■ 학사일정에 따른 학사업무 준수 여부

○ 정해진 학사일정에 따른 학사업무 수행

- ▶ 개설 강좌의 확정, 수강신청 및 수강변경, 취소, 폐강 강좌의 확정, 성적 처리 등의 수강 관련 학사 업무를 정해진 학사일정에 따라 엄격히 준수

■ 학사운영 규정의 내용에 대한 지도의 충실성(예. 오리엔테이션, 수강신청 지도 등)

○ 경영대학원생에 대한 학사운영규정 내용 지도

- ▶ 신입생 오리엔테이션 과정에서 학사 관련 제반사항 소개
- ▶ 학사일정에 따른 대학원 학사업무 추진 시 대학원 홈페이지, 대상 학생들에게 SNS문자 통한 안내, 공문 및 웹메일 등을 통한 사전 공지, 학생회를 통한 반복 고지 등을 통하여 운영규정 상의 관련 내용 지도

■ 비치자료

- 경영대학원 업무 매뉴얼
- 경영대학원 학사운영규정

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	학사운영 규정의 적절성	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

■ 평가 의견

- 경영대학원은 MBA 수준에 걸맞는 교육목표를 실현하고자 상위 규정과의 적합성을 토대로 세부규정을 만들고 이를 철저히 준수함.
- 충남대는 문서화된 업무 매뉴얼에 따라 학교행정이 이루어지는바 경영대학원도 이를 준용하여 학사업무 및 학사지도·안내를 보다 체계적으로 운영 중에 있음.

3. 교육과정 및 교수학습

3.1 교육과정 편성

준
거

대학원은 교육목표의 달성을 위하여 교육과정을 합리적으로 편성하고 충실하게 운영하여야 한다.

■ 학생의 선택권 보장 방안

- 교과목 수강과 수료 과정에서의 수월성 확보를 위한 규정 개정
 - ▶ 전공필수 교과목의 이수 학점 축소
 - 2016. 2. 19. 학사운영규정 개편
 - ▶ 경영학을 전공자 또는 타 대학원 석사과정에서 경영학 관련 수업을 수강한 자에게 다른 교과목을 더 수강 할 수 있는 편의를 제고함

제12조(이수과목구분 및 학점) 학생이 이수하여야 할 과목은 필수과목과 선택과목으로 구분하며, 이수기준은 다음 각 호와 같다. (개정 2009.12. 7, 2011.5.31, 2013.1.15, 개정 2013.9.16)

1. 필수과목은 “연구윤리” 교과목을 포함하여 18학점 이상을 이수하여야 한다. (신설 2011.5.31, 개정 2013.1.15, 개정 2013.9.16, 개정 2016.2.19.)
2. 학부에서 경영학 분야를 전공, 복수전공 또는 부전공으로 이수한 경우에는 6 학점 이내에서 필수과목 이수학점을 면제할 수 있다. 이 경우 이수 면제된 필수과목의 학점은 선택과목에서 추가 이수하여야 한다. (신설 2011.5.31, 개정 2013.1.15, 개정 2013.9.16)
3. 제2호에 따른 필수과목의 선택과목 대체 인정 여부는 대학원장이 정한다. (신설 2011.5.31, 개정 2013.1.15, 개정 2013.9.16)

- ▶ 수강 신청의 선택권 강화
 - 설강 교과목수 증가

구분	2013학년도		2014학년도		2015학년도		2016학년도	
	1	2	1	2	1	2	1	2
설강 강좌수	24	24	27	29	31	30	32	30

- 개설 강좌 시간 변경
 - 변경 전 : 월·수 , 화·목 75분 2회 강좌
 - 변경 후 : 월화수목토 1회 150분 강좌, 화·목 75분 2회 강좌
- ※ 충남대학교 「수업관리기본계획」에 따라 토요일 설강은 지양함.

■ 비치자료

- 개설강좌 일람표
- 경영대학원 학사운영규정

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	교육과정 편성	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

■ 평가 의견

- 경영대학원은 국제적 경영학교육인증(AACSB)을 준수하고자 이에 부합하는 대학원 교육을 지향하고자 교과과정을 개편하여 운영하고 있음.
- 경영대학원에 재학 중인 학생은 누구나 학사규정을 준수하는 한 본인의 수강신청 선택권에 따라 강의시간표를 자율적으로 편성하고 있음.

3.2 교육과정 개편 방법 및 절차

준
거

대학원의 교육과정은 발전하는 학계의 성과와 사회요구를 반영하고, 교육목표 달성을 위한 적절한 개편 방법과 절차를 갖추고 있어야 한다.

■ 교육과정 개편을 위한 노력

- 중장기 발전계획 수립 및 집행
 - ▶ 국내외 경영대학원의 교육과정 분석
 - ▶ 문제점 도출 및 중단기 개선방안도출
 - 교과과정 개선 : 2014학년도 교육·교과 과정 개편
 - 전공필수 비중을 축소
 - 다양한 전공 선택과목 신설 및 개설강좌 증가
 - 설강요일 변경으로 대학원생의 선택의 폭 확대
 - 경상대학 전임교수 강의 비율 증가

- 영어수업 매년 1회 이상 설강
- 제도에 어긋난 주간과정 폐지
- 경영대학원 학생회와의 주기적인 간담회를 통한 소통확대
- 재학생 대상 설문조사 실행

■ 비치자료

- 대학원위원회 자료
- 경영대학원 AACSB 활용 중장기 발전 방안

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	교육과정 개편 방법 및 절차	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

■ 평가 의견

- 경영대학원 소속 ‘경영대학원위원회’ 개최를 통해 교육과정을 개편하고 이에 대한 후속조치로 교과과정을 수정하는 절차적 정당성을 준수함.
- 경영대학원에서는 학생회와 정기적인 소통을 시행하고 이를 통해 학생들의 수요를 파악한 다음 교과목을 개편하거나 편성하고자 노력함.
- 향후 국제적 경영학교육인증(AACSB)에 부합하기 위해 교육과정과 교과과정을 개편할 계획을 단계적으로 실천할 예정임.

3.3 수업계획서 배포 및 휴보강 관리

준
거

수업계획서 작성을 통해 교수·학습의 효과를 높이고, 휴보강 관리를 통해서 충실한 수업운영을 유지한다.

■ 수업계획서의 체계성 및 내용의 충실성

- 본교 전체 매학기 수강신청 전, 강의계획서 작성 및 공지 의무화
 - ▶ 강의계획서 작성 여부를 교원업적평가에 반영
- 강의계획서의 내용
 - ▶ 수업목표
 - ▶ 수업진행형태
 - ▶ 학습평가방법
 - ▶ 주요교재 및 참고문헌
 - ▶ 학습과제물
 - ▶ 주별 강의내용 및 학습내용
 - ▶ 사전지식
 - ▶ 강의 주안점 및 유의사항
 - ▶ 주별 실험실습 계획
 - ▶ 장애학생 학습 편의제공 안내 등

■ 수업관리의 엄정성

- 수업성과 제고를 위한 제도 개선
 - ▶ 학점 취득에 대한 기준 강화
 - 급제점 이상 학점 취득을 위한 출석 기준을 전체 시수의 2/3이상에서 3/4이상으로 강화(2015년 1학기부터 적용)
 - ▶ 강의결과보고서(CQI 보고서) 작성의 의무화

■ 비치자료

- 수업계획서
- 휴보강 관리 대장
 - 충남대학교 통합정보시스템에서 관리

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	수업계획서 배포 및 휴보강 관리	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

■ 평가 의견

- 경영대학원은 대학본부의 학사일정을 철저히 준용하여 수업계획서 배포 및 휴보강 관리를 하고 있으며 통합정보시스템을 적극 활용하여 학생들의 접근성을 제고하고자 노력하고 있음.
- 경영대학원의 경우 야간에 운용되는 특수대학원의 특성을 고려하여 가능하면 주중 금요일에 보강수업을 진행함으로써 학생들의 혼란을 사전에 예방함.

4. 교육여건 및 지원체제

4.1 대학원생 연구윤리 교육

준거

대학원은 대학원생의 연구 윤리를 인지하고 이행할 수 있도록 관련 학습기회를 제공해야 한다.

연구윤리 교과목 운영

- 2016학년도 연구윤리 교과목 신설 및 경영대학원 학사운영규정 개정
 - ▶ 교육대상 : 2016학년도 이후 입학생 전원
 - ▶ 교육방법 : 국가과학기술인력개발원에서 제공하는 「연구원을 위한 연구윤리」 교과목 수강

제4 장 교과이수 및 학위수여

제12조(이수과목구분 및 학점) 학생이 이수하여야 할 과목은 필수과목과 선택과목으로 구분하며, 이수기준은 다음 각 호와 같다. (개정 2009.12. 7, 2011.5.31, 2013.1.15, 개정 2013.9.16)

1. 필수과목은 “연구윤리” 교과목을 포함하여 18학점 이상을 이수하여야 한다. (신설 2011.5.31, 개정 2013.1.15, 개정 2013.9.16, 개정 2016.2.19.)

비치자료

- 경영대학원 교육과정
- 경영대학원 학사운영규정

자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	대학원생 연구윤리 교육	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

평가 의견

- 경영대학원의 교육목표로서 ‘윤리경영리더’ 양성을 명시하고 있다. 이러한 교육목표에 충실하고자 2016년부터 대학원 교과과정에 ‘연구윤리’를 편성하여 운영하고 있음.

4.2 대학원생 복지시설 현황

준거

대학원은 대학원생의 교육과 연구를 위한 다양한 복지시설을 구비하고 운영해야 한다.

대학원생 대상 복지시설의 구비와 운영 실적: 2016학년도

○ 경영대학원 자체 편의시설 현황

시 설 명	호 실	면 적	용도	비고
MBA 라운지	N217	44.16m ²	휴게 및 세미나 공간	2016년 신설
MBA 스터디룸	N106	48.00m ²	연구 및 세미나 공간	
MBA 휴게실	W226	72.00m ²	휴게 공간	2016년 신설

비치자료

· 2016학년도 경상대학 시설 현황

자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	대학원생 복지시설 현황	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

평가 의견

- 2016년 경상대의 전면적 리모델링 작업이 완료되었음. 이에 경영대학원은 대학원생의 편의와 복지를 위한 휴게실 공간을 배정받아 사용 중에 있음.
- 야간에 수업 듣는 대학원생을 위해 ‘MBA 라운지’를 새로이 꾸며 친교 활동이 이루어질 수 있도록 쉼터 공간을 제공함.
- 대학원생들이 학업과 연구에 전념할 수 있도록 별도의 공간을 제공받아 ‘MBA 스터디룸’이란 공부방을 운영하고 있음.

4.3 대학원생 자치조직 구성현황 및 지원

준거

대학원은 대학원생이 자치조직을 구성하여 자율적으로 운영할 수 있도록 지원해야 한다.

대학원생 자치활동의 현황

○ 대학원 학생회 조직

46기 (2015학번)			47기 (2016학번)		
직 책		성 명	직 책		성 명
회 장		배정일	회 장		이정선
감 사		소경순	감 사		이성구
감 사		박성윤	감 사		여준구
수석부회장		송영근	수석부회장		신지훈
재무부회장		신진욱	재무부회장		김유리
학사운영부회장		송진영	학사운영부회장		박준규
사무기획부회장		박재성	사무기획부회장		송은숙
홍보처장		권기진	홍보처장		신강선
행사처장		박상훈	행사처장		최재홍
재무처장		이상아	재무처장		성지은
학사처장		정미정	재무처장		강기모
사무처장		이중환	학사처장		이성희
사무기획처장		신미정	운영처장		권혁민
고문단장		박성윤	운영처장		김민정

○ 학생회를 중심으로 이루어지는 자치활동

- ▶ 신입생 오리엔테이션 행사
- ▶ 졸업생 환송회
- ▶ 경영대학원 연합 체육대회

■ 대학원생 자치활동의 활성화를 위한 지원방안과 실적

○ 대학원 학생회 자치 활동 지원

- ▶ 경비 지원
- ▶ 관련기관 협의 지원

■ 비치자료

- 경영대학원 오리엔테이션 계획(안)
- 대학회계 세입 세출 결산서

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과
정성	대학원생 자치조직 구성현황 및 지원	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

■ 평가 의견

- 설립 후 경영대학원은 1기 입학생부터 2016년 47기에 이르기까지 매년 원우회(학생회)란 자치조직을 구성하고 있음. 경영대학원 학생회가 학교생활에 대한 의견을 개진하는 동시에 인적 네트워크처럼 친교의 장으로 운영되도록 적극 권장하고 있음.

4.4 강의실 확보와 배정

준거

대학원은 교육활동의 원활한 운영에 필요한 강의실을 확보하고 적절하게 배정해야 한다.

■ 경영대학원 수업을 위한 강의실 확보 규모

○ 경영대학원 사용 강의실 현황

▶ 강좌당 강의실 비율

구분	강의실 수(A)	개설강좌(B)	비고
2016-1학기	7	32	
2016-2학기	9	30	

■ 비치자료

- 2016학년도 경상대학교 시설 현황
- 2016학년도 경영대학원 개설강좌 일람표

■ 자체평가 결과

구분		자체평가 결과		
정성	강의실 확보와 배정	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

■ 평가 의견

- 경상대의 전면적 리모델링이 완료되어 야간과정에서 개설되는 교과목의 강의가 보다 개선된 환경에서 이루어지고 있음.
- 향후 경영대학원의 교과과정 중 현장 혹은 사례 위주의 강의를 설강되더라고 계단형 강의실에서 MBA 스타일의 수업도 충분히 가능할 것으로 기대함.

V. 종합

V. 종 합

1. 정량·정성지표 평가 결과

1. 1 정량지표 평가 결과

정량 평가				
평가 영역	내용	자체평가결과		
학사 운영 및 관리	1.1 신입생 충원율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	1.2 외국인 학생 비율	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족
	1.3 재학생 충원율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	1.4 중도탈락학생 비율	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족
학위 수여 체제	2.1 입학생 대비 학위취득자 비율	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	2.2 논문지도 학점화 여부	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	2.3 졸업 자격조건으로 논문발표 의무화 여부	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
교육 및 연구 역량	3.1 전임교원 연구실적	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족
	3.2 대학원생 논문발표 실적	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	3.3 졸업생의 취업률	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
교육 여건 및 지원 체계	4.1 전임교원확보	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족
	4.2 행정직원 확보	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	4.3 전공조교 확보	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	4.4 대학원생 연구 공간 규모	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족
	4.5 대학원 장학금 규모	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족
	4.6 대학원 재정 규모	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

- 종합적으로 정량지표에 대한 평가결과는 양호한 것으로 나타났습니다. 다만 충족지표를 계속 유지하는 동시에 미흡지표를 충족시키는 관리방안을 도출하고자 노력해야 합니다.
- 학사운영 및 관리 중 외국인 학생 비율과 중도탈락학생 비율이 상대적으로 저조합니다. 단기적으로 중도탈락 학생의 목소리를 경청하여 재학생 관리방안을 도출하는 한편 외국인 학생들에게 응시 기회를 확대할 수 있도록 학사제도의 개편이 필요합니다.
- 교육 및 연구역량 중 전임교원 연구실적이 낮은 것으로 나타났습니다. 향후 국제적 학술지 게재를 전제로 전폭적 지원이 가능하도록 연구 동기를 강화할 조치가 요구됩니다.
- 교육여건 및 지원체계 중 대학원생 연구 공간과 재학생 대비 전임교원 확보가 미흡한 것으로 나타났습니다. 연구 공간은 경상대 측과 공간 사용에 대한 협의가 가능할 것으로 보입니다. 다만 전임교원의 경우 대학 본부의 의지, 대학원 체제 개편과 맞물려 있기 때문에 장기적 관점에서 접근하는 대책이 필요합니다.

1. 2 정성지표 평가 결과

정성 평가		
평가 영역	내용	자체평가결과
목표 및 계획	1.1 대학원 경영목표	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	1.2 대학원 발전계획	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	1.3 자체평가 및 환류체계	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
학사 운영 및 관리	2.1 학생선발	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	2.2 입학전형	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	2.3 학생 유치 및 유지	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	2.4 학사운영 규정의 적절성	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
교육 과정 및 교수 학습	3.1 교육과정 편성	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	3.2 교육과정 개편 방법 및 절차	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	3.3 수업계획서 배포 및 휴보강 관리	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
교육 여건 및 지원 체계	4.1 대학원생 연구윤리 교육	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	4.2 대학원생 복지시설 현황	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	4.3 대학원생 자치조직 구성현황 및 지원	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족
	4.4 강의실 확보와 배정	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

- 결론적으로 정성평가의 결과는 매우 양호한 것으로 나타났습니다. 요약표를 보더라도 대다수 지표들이 기준에 충족한다는 결과를 보이고 있습니다. 그럼에도 불구하고 정성지표들이 계속 충족될 수 있도록 피드백(환류체제) 메커니즘을 강화하려는 노력이 요청됩니다.
- 평가영역별로 입학전형과 학생선발, 교육과정 편성과 개편에 대한 기준을 고수하고 명확한 기준을 공정하게 적용함으로써 우수한 학생들이 지원하고 선발될 수 있는 선순환(Virtual cycle)의 체계를 갖춰야 할 것입니다.
- 정성지표에 대한 평가를 시도하였으나 그 나름의 한계점도 있습니다. 달리 말해 상대적으로 비교할 수 있는 관련 자료, 근거 혹은 기준이 부족합니다. 향후 본부와 경영대학원 차원에서 상대적 평가기준과 척도를 마련하는 작업이 시급해 보입니다.

2. 자체평가 총평

- 지금까지 2016학년도 경영대학원 자체평가를 갈무리했습니다. 자체평가보고서의 구조는 현황, 정량/정성평가 그리고 평가의견의 순으로 되어 있습니다. 즉 명확한 자료를 근거로 현황을 보여주고 이에 대한 정량 및 정성평가를 완료한 다음 장단기에 걸친 향후 보완책을 제시하는 것으로 기술했습니다.
- 경영대학원의 현재 모습과 미래 방향성은 비전체계도에 구현되어 있습니다. 가령 경영대학원의 경우 ‘글로벌경쟁력을 갖춘 No.1 경영대학원’ 이란 비전을 중심으로 미션과 교육목표를 명시하였습니다. 자체평가위원회는 비전, 미션 그리고 목표가 일관성을 갖고 정렬되어 있는 것으로 판단하고 있습니다. 다만 경영대학원 비전의 구현은 격년 단위로 자체평가를 실시함으로써 비전을 실천하는 수단으로 활용이 가능할 것으로 기대합니다.
- 자체평가영역 중 학사운영 및 관리, 학위수여체계, 교육 및 연구역량을 중심으로 정량평가를 수행했습니다. 신입생 충원율, 재학생 충원율 및 중도탈락학생 비율이 양호한 것으로 나타나 학생모집과 과정운영의 현황을 살펴볼 수 있었습니다. 다만 세계적 수준의 경영대학원이 되려면 외국인 학생 비율, 전임교원 확보율, 전임교원 연구실적을 제고하려는 각고의 노력이 요구됩니다. 비록 비논문과정이라 평가대상이 아니지만 학위수여체계(예. 입학생 대비 학위취득자 비율, 논문지도 학점화 여부 등)에 대한 고민은 필요할 것으로 보입니다.
- 자체평가영역 중 목표 및 계획, 학사운영 및 관리, 교육과정 및 교수학습 그리고 교육여건 및 지원체계에 대한 정성평가를 단행했습니다. 결론적으로 대부분의 평가영역에서 상당수 지표들이 충족되는 결과로 나타났습니다. 달리 말해 경영대학원의 비전, 학사제도, 교육과정 및 교육환경 등이 원우들의 학습, 연구 및 친교활동을 지원하고 교직원들의 소속감에 작용할 요인임을 고려할 때 긍정적 영향을 기대할 수 있습니다.
- 전체적으로 자체평가의 평가결과는 평가대상에서 제외되는 지표들을 제하면 충족 혹은 미흡으로 평가되었습니다. 달리 말해 충족을 달성한 지표는 계속적 관리가 필요할 것이며 미흡으로 평가된 지표들의 경우 단기적 개선책을 마련하고 평가대상에서 제외되는 지표들은 향후 고민이 필요합니다. 다만 2016년 자체평가를 처음 시도한다는 점에서 상대적 평가기준과 척도에 대한 합의가 선행되어야 합니다.

- 경영대학원 현황과악을 통해 평가척도에 미흡한 요소들을 발견하는 계기가 되었습니다. 지금부터 미흡하거나 부족한 사항들을 개선하고 보완하는데 구성원의 지혜를 모아야 할 때입니다. 즉 경영대학원의 미래 지향적 발전상을 위해 단계별 접근이 가능합니다. 단기적으로 원우들의 목소리를 반영하여 대학원 학사제도를 손질하는 것입니다. 만약 필요하다면 교과과정을 포함하여 교육과정 전반을 개편하는 작업입니다. 가령 학위과정과 비학위과정으로 구분하여 별도의 신입생을 선발하여 경영대학원을 운영하는 투 트랙(Two-track) 학사제도의 도입을 검토할 수 있습니다. 장기적으로 경영대학원 주도로 국제적 경영학교육인증(AACSB)을 획득하는 것입니다. 지금 현재 AACSB 준비 차원에서 학사제도를 인증기준에 맞춰 부분적으로 운용하고 있으나 향후 인증획득을 전제로 학사제도의 전면 개편도 고려해 볼 수 있습니다.