

2020년 경영대학원 자체평가보고서

제출일: 2021년 1월 15일

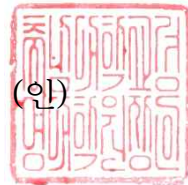
충남대학교 경영대학원

2020년 경영대학원 자체평가보고서

이 보고서는 자체진단평가 결과에 따라 정확하게 작성되었으며, 보고서에는 사실과 다른 내용이나 고의적인 오류가 포함되지 아니하였음을 확인합니다.

*** 확 인 자 ***

경영대학원장 김 형 준 (인)



자 체 평 가 위 원 회

소속 · 직위	성 명	담당 분야
경영대학원장	김 형 준	총 괄
경상대학 교수	강 대 석	정성평가
경상대학 교수	정 범 구	
경상대학 교수	문 희 철	정량평가
경상대학 교수	오 근 엽	

자 체 평 가 실 무 팀

소속 · 직위	성 명	담당 분야
경영대학원 부원장	강 신 형	자료수집 총괄
경영대학원 행정실장	박 민 정	자료 수집
경영대학원 주무	신 동 준	자료 수집
경영대학원 조교	이 하 안	자료 수집

머 리 말

2020학년도 경영대학원 자체평가보고서를 공식적으로 발간합니다. 자체평가보고서의 근거로서 「고등교육법」 제11조의 2에 따라 대학과 대학원을 분리하여 공시하는 원칙을 준수하고, 기획평가과-11959(2020.10.15.) 「2020년 일반·전문·특수대학원 자체평가 가이드 안내」를 준수하려는 노력의 일환입니다.

본 보고서는 대학원장을 포함하여 모두 경상대학 및 경영대학원의 전임교원으로 재직 중인 대학원위원들로 자체평가위원회를 구성했습니다. 평가위원들로서 김형준 원장을 총괄로 강대석, 정범구 교수가 정성평가 파트를, 문희철, 오근엽 교수가 정량평가를 담당하여 맡은바 본분에 충실하였습니다.

세부작업을 위해 경상대학 및 경영대학원 소속 교직원을 중심으로 자료조사의 실무팀을 구성했습니다. 우선 실무팀은 자체평가에 필요한 기초자료를 수집하는 작업에 착수했습니다. 다음으로 강신형 부원장을 중심으로 박민정 행정실장, 신동준 주무관 그리고 이하얀 조교가 정량지표 및 정성지표를 수집, 정리 및 검증하는 데 매진했습니다.

평가위원들은 정리된 자료를 토대로 보고서를 기술하는데 혼신의 노력을 경주했습니다. 앞으로 후속 보고서와 연속성을 가지도록 과거자료를 매년 갱신하는 현행화를 계획하고 있습니다.

끝으로 목표 및 계획, 학사운영 및 관리, 교육과정 및 교수학습, 학위수여체계, 교육 및 연구역량 그리고 교육여건 및 지원체계의 내용은 정확한 자료수집과 엄밀한 분석에 입각하여 사실과 다름없이 작성되어진 보고서임을 밝힙니다.

2021년 1월 15일

경영대학원장 김 형 준

- 목 차 -

I. 서 론	1
1. 자체평가 목적	2
1.1 평가근거	2
1.2 평가목적	2
2. 자체평가 내용	3
2.1 자체평가영역 및 평가 항목 내용구성	3
2.2 자체평가영역 및 평가 항목	3
3. 자체평가 방법	4
3.1 자체평가 조직	4
3.2 자체평가 일정	5
3.3 평가 기준	5
II 대학원 개황	6
1. 비전/미션/목표	7
1.1 비전	7
1.2 미션	7
1.3 목표	8
2. 경영대학원 연혁	9
2.1. 연혁	9
2.2. 역대원장	10
3. 경영대학원 교직원 현황	11
3.1. 조직도	11
3.2. 대학원위원회명단	11
3.3. 구성원 현황	12
4. 교육과정편성 및 특색	13
5. 예산현황	15
6. 주요시설	15
III. 자체평가 결과	16
1. 학술연구	17
1.1 국제화	17
1.2 연구윤리	19
2. 교육역량	20
2.1 대학원 발전계획	20
2.2 취업률	24
2.3 전임교원 강의 비율	28
2.4 신입생 충원율	31
2.5 중도탈락학생 비율	34

- 목 차 -

3. 행정역량	37
3.1 대학원생 장학금	37
3.2 행정조직 및 직원	40
 IV. 종합 및 논의	 41
1. 정량·정성지표 평가 결과	42
1.1 정량지표 평가 결과	42
1.2 정성지표 평가 결과	44
2. 자체평가 총평	45
 [붙임] 비교 대상 대학원 목록	

I. 서론

I. 서 론

1. 자체평가목적

1.1. 평가근거

- 고등교육법 제11조의2(평가 등)
- 고등교육기관의 자체평가에 대한 규칙 제3조(자체평가의 실시)
- 교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법 제6조(고등교육기관의 공시대상정보 등)
- 교육부 대학학사제도과-1251(2015.02.13.) 「대학원 정보공시 개선에 따른 조치사항 안내」
- 충남대학교 기획평가과-11959(2020.10.15.) 「2020년 일반·전문·특수대학원 자체평가 가이드 안내」

1.2. 평가목적

- 대학의 발전계획과 교육목표 달성 정도를 스스로 진단·규명하고 그 해결 및 개선 방안을 모색하여 실천해 나감으로써 대학의 발전을 도모하는 데 목적이 있음
- 대학의 자체진단을 통하여 문제점을 분석하여 발전계획 수립 또는 수정을 통해 이를 근거로 중·장기적인 목적을 달성하기 위한 전략수립에 그 목적이 있음
- 평가 결과를 공개하고 적절한 정보제공으로 대학구성원, 학부모 및 학생 등 교육수요자의 알 권리 충족

2. 자체평가내용

2.1. 자체평가영역 및 평가 항목 내용구성

- 평가내용 구성 체계는 평가영역, 평가항목, 평가준거의 3단계로 구성함
- 평가의 내용은 ‘평가영역 및 평가항목(무엇을 평가할 것인가)’ 와 ‘평가 준거 (어떻게 평가할 것인가)’ 로 크게 구분
- 평가영역은 학술연구, 교육역량, 행정역량으로 정량은 3개 영역의 8가지 평가항목, 정성은 1개 영역의 1가지 평가항목으로 구성함

2.2. 자체평가 영역 및 평가 항목

평가 영역	평가 준거	
	정량 지표	정성 지표
학술연구	• 국제화* • 연구윤리	
교육역량	• 취업률* • 전임교원 강의 비율* • 신입생 충원율* • 중도탈락학생 비율*	• 대학원 장단기 발전계획 (수립과정 및 내용, 추진실적)
행정역량	• 대학원생 장학금비율* • 행정조직 및 직원 구성	
	3개 평가영역 / 8개 평가 지표	1개 평가영역 / 1개 평가 지표

* 거점대학과 교외 상대평가 항목

3. 자체평가 방법

3.1. 자체평가 조직

- 경영대학원은 자체평가 규정에 의거 평가에 필요한 자체평가위원회, 실무팀을 구성해 아래와 같이 역할분담을 하여 자체평가를 실시함

자체평가위원회					
소속 · 직위		성 명		담당 분야	
경영대학원장		김 형 준		총 괄	
경상대학 교수		강 대 석		정성평가	
경상대학 교수		정 범 구			
경상대학 교수		문 희 철		정량평가	
경상대학 교수		오 근 엽			
↑					
평 가 지 표					
↑	↑	↑	↑	↑	↑
- 자체평가 실무팀(자료수집) - 경영대학원 교직원 (부원장 강신형, 행정실장 박민정, 주무관 신동준, 조교 이하얀)					

3.2 자체평가 일정

- 평가 대상 기간: 2개년(2019. 1. 1. ~ 2020. 12. 31.)
- 평가 보고서 제출 기한: 2021. 1. 15.(금)까지
- 정보공시 입력일: 보고서 작성 완료일로부터 30일 이내, 2021. 2. 26.(금)까지

평가 기간: 2020. 12. 21.(월) ~ 2021. 1. 14.(목)

일 정 내 용	12월 4주	12월 5주	1월 2주	1월 3주
1. 자체평가 추진계획 확정				
2. 자체평가위원회 구성				
3. 자체평가 실무팀 구성				
4. 1차 자료수집				
5. 1차 자체평가 실시				
6. 2차 자료수집 및 보완				
7. 2차 자체평가 실시				
8. 자체평가 보고서 작성				
9. 평가보고서 제출 및 정보공시				

3.3 평가 기준

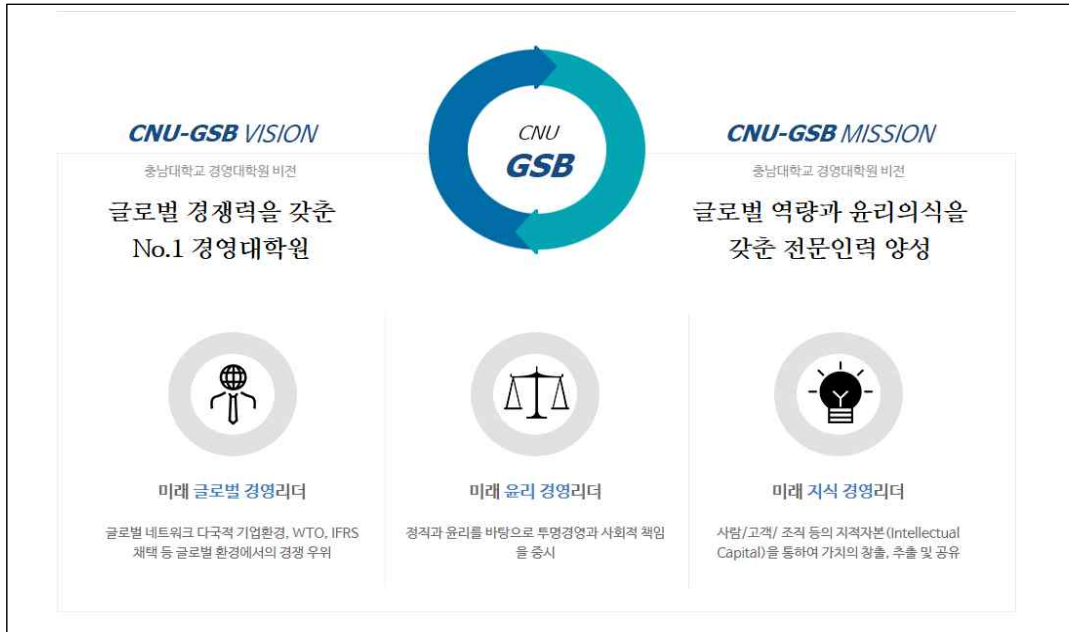
판정 요소	충족(PASS)	미흡(Weak) (단기개선 가능)	미충족(Fail) (단기개선 불가능)
필수 평가 준거	▶ 최소요구수준의 100% 이상	▶ 최소요구수준의 80% 이상 100% 미만	▶ 최소요구수준의 80% 미만
일반 평가 준거	▶ 점검사항이 전반적으로 최소요구수준 이상을 충족하고 있음	▶ 점검사항의 일부는 개선이 요구되나, 단기간 내 개선이 가능함	▶ 점검사항에 대한 전반적 개선이 요구됨

Ⅱ. 대학원 개황

II. 대학원 개황

1. 비전/미션/목표

1.1. 비전



1.2. 미션

지식기반 및 디지털 경제사회를 선도할 수 있도록 글로벌 기준에 부합하는 역량이 있고 사회적 책임과 윤리의식이 있으며 가치창출 역량이 있는 아시아 최고의 미래경영리더를 양성하는 것을 미션으로 한다.

1.2.1. Global Business Leadership(미래 글로벌 경영리더 양성)

글로벌 네트워크, 다국적 기업환경, WTO체제, 국제회계기준(IFRS) 채택 등 글로벌 환경에서 경쟁 우위를 지니는 아시아 지역 미래 글로벌 경영리더의 양성

1.2.2. Business Ethics Leadership(미래 윤리 경영리더 양성)

정직(Integrity)과 윤리(Ethics)를 바탕으로 투명경영과 기업의 사회적 책임(Corporate social responsibility)을 중시하여 조직의 가치를 창출하는 아시아 지역 미래 윤리경영리더의 양성

1.2.3. Knowledge Management Leadership(미래 지식 경영리더 양성)

인적자본, 고객자본, 조직자본 등의 지적자본(Intellectual Capital)을 통하여 새로운 가치를 창출하고 추출하며 이를 공유할 수 있는 아시아지역 미래지식 경영리더의 양성

1.3. 목표

세계 Top100의 비즈니스 리더십 교육을 제공하기 위해 프로그램 운영, 커리큘럼, 학습방법 및 학습 환경을 지속적으로 혁신해서 글로벌 스탠다드에 부합하도록 한다.

1.3.1. 프로그램운영

- 독립적이고 자율적인 체제
- 학위과정(MBA program) + 경영자 교육
- 선진외국대학과의 공동 및 복수학위제 추진(1+1)

1.3.2. 교육과정

- 글로벌 기준에 부합하는 교육과정 편성
- 교수 중심이 아닌 프로그램 및 수요 중심
- 실무/사례 지향적 교육과정 확대

1.3.3. 학습방법

- 외국인교수 강좌 등 영어강좌 대폭 확대
- 산업체 겸임 및 초빙교원 강좌 확대
- Team Teaching, Collaborative learning

1.3.4. 학습환경

- 원형, 토론형 및 계단강의실 확대
- IT기반 지능형 강의실 설치
- 지역 및 글로벌 산업체와의 연계성 강화(Internship 및 Mission-Driven Field trip)

2. 경영대학원 연혁

2.1 연혁

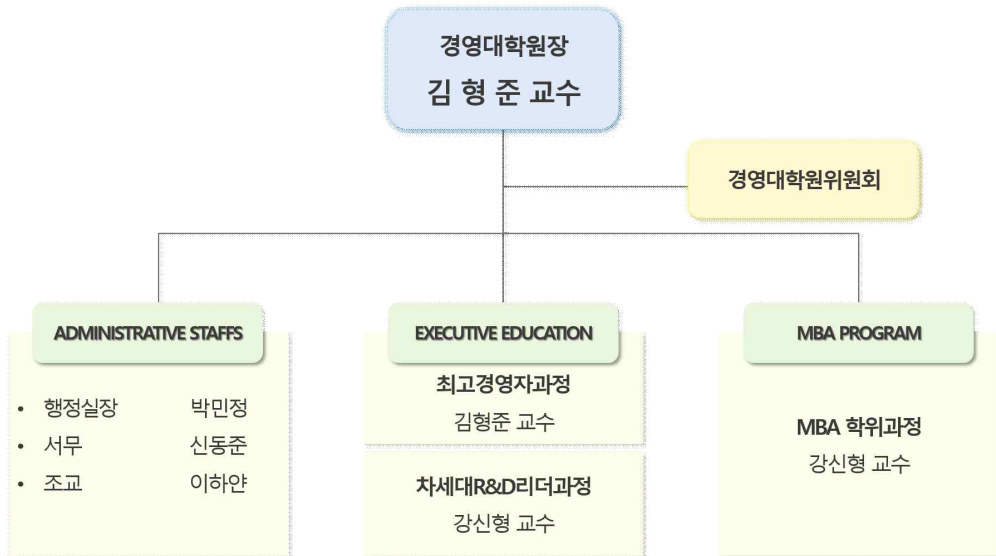
1996. 09	경영대학원 설립인가(대전시 중구 문화동) (석사학위과정 총 정원 50명)
1970. 04	석사학위과정 제1기 모집, 경영자과정 제1기 모집
1978. 02	석사학위과정 정원 증원(총 정원 100명)
1980. 12	석사학위과정 증원(총 정원 200명)
1990. 01	경영자과정 충남지역 개설 및 제 41기 입학
1994. 03	연구관리자과정 개설 및 제 1기 입학
1995. 04	경영대학원 교사이전(대덕캠퍼스)
1996. 09	최고경영자과정 충남지역 개설 및 제9기 입학
1996. 11	석사학위과정 총 정원제에서 모집정원으로 변경 (모집정원 매년 100명)
1997. 09	최고경영자과정 논산지역 개설 및 제11기 입학
2000. 05	아시아 우수 경영대학원 선정(Asiaweek 紙) (MBA 44위, 최고경영자과정 16위)
2002. 03	여성최고경영자과정 개설 및 제1기 입학
2004. 03	Korail-MBA과정 개설 및 제1기 입학
2005. 03	구매조달전문가과정 개설 및 제1기 입학
2007. 03	조폐공사 혁신관리자과정 개설 및 제1기 입학
2009. 12	‘경영학’ 단일전공의 5개 트랙 36학점을 졸업요건으로 하는 학사운영규정 개정
2010. 04	중소기업청 상인대학원 위탁기관 지정 경영사례개발센터 개소
2013. 02	Premier CEO 과정 개설
2014. 02	Premier CEO 과정 1기 수료 개설
2014. 03	경영대학원/충남대병원 Premier Healthtainment CEO 과정 개설
2016. 09	부동산 자산관리 최고경영자 과정 개설
2019. 11	중국 계림전자과학기술대학과의 MOU 체결
2020. 12	차세대R&D리더과정 제53기 수료
현재	석사과정 170여명이 재학 중으로 동문은 15,000여명에 이르고 있음

2.2 역대원장

연대	학위별	성명	재임기간
초대	법학박사	권문택	1970. 08. 29 ~ 1972. 01. 16
2대	경제학박사	박노우	1972. 01. 17 ~ 1973. 04. 14
3대	농학박사	박종성	1973. 04. 15 ~ 1974. 01. 17
4대	법학박사	권문택	1974. 01. 18 ~ 1974. 11. 11
5대	경제학박사	오덕균	1974. 11. 12 ~ 1976. 11. 13
6대	경제학박사	오덕균	1976. 11. 14 ~ 1978. 11. 14
7대	경제학박사	오덕균	1978. 11. 15 ~ 1979. 02. 28
8대	경제학박사	김홍중	1979. 03. 01 ~ 1981. 02. 28
9대	경제학박사	김홍중	1981. 03. 01 ~ 1983. 02. 28
10대	경영학박사	오세도	1983. 03. 01 ~ 1985. 02. 28
11대	경영학박사	오세도	1985. 03. 01 ~ 1987. 03. 18
12대	경영학박사	방우제	1987. 03. 19 ~ 1989. 03. 19
13대	경영학박사	이운재	1989. 04. 04 ~ 1991. 04. 03
14대	경영학박사	이근식	1991. 04. 04 ~ 1993. 04. 03
15대	경영학박사	유병주	1993. 04. 04 ~ 1995. 04. 03
16대	경영학박사	송계충	1995. 04. 04 ~ 1997. 02. 28
17대	경영학박사	김능진	1997. 03. 01 ~ 1999. 02. 28
18대	경영학박사	한인수	1999. 03. 01 ~ 2001. 02. 28
19대	경영학박사	조대우	2001. 03. 01 ~ 2003. 02. 28
20대	경영학박사	정상철	2003. 03. 01 ~ 2005. 02. 28
21대	경제학박사	권택성	2005. 03. 01 ~ 2007. 02. 28
22대	경영학박사	정용길	2007. 03. 01 ~ 2009. 02. 28
23대	경영학박사	임학빈	2009. 03. 01 ~ 2011. 06. 22
직무대리	경영학박사	임윤수	2011. 06. 23 ~ 2013. 01. 31
24대	경영학박사	박재기	2013. 02. 01 ~ 2014. 12. 31
25대	경영학박사	문희철	2015. 01. 01 ~ 2016. 02. 29
26대	경영학박사	윤평식	2016. 03. 02 ~ 2018. 02. 28
27대	경영학박사	강대석	2018. 03. 02 ~ 2020. 02. 29
현재	경영학박사	김형준	2020. 03. 01. ~

3. 경영대학원 교직원 현황

3.1 조직도



3.2 경영대학원 위원회 위원명단

소속 · 직위	성 명	담당 분야
경영대학원장	김 형 준	총 괄
경영대학원 교수	임 윤 수	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	윤 평 식	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	강 대 석	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	정 범 구	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	오 근 엽	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	문 희 철	경영대학원위원회 위원
경상대학 교수	강 신 형	경영대학원위원회 위원

3.3 구성원현황

3.3.1 교원현황

직위	담당업무	성명
전임교원	Professor of finance(재무관리) Ph.D. Korea University	임윤수
전임교원	Professor of strategic management(경영전략) Ph.D. University of Wisconsin at Milwaukee	문창호
겸임교원	현대전광역시 과학산업특별보좌관 충남대학교 일반대학원 경영학 박사(마케팅)	민병권
겸임교원	현대전테크노파크 정책기획단장 일본 나고야대학 산업경영시스템 박사 충남대학교 국제경영 박사	윤동섭

3.2.2 직원현황

직위	담당업무	성명
행정실장	행정실 업무 총괄 Head of administrative affairs	박민정
행정주무	서무 및 회계 담당 General affairs & accounting	신동준
조교	교무/학생담당 Academic and Student affairs for MBA & executive education	이하얀
주무관	공개강좌 담당 General operations of executive education	이예원*

*2021년 1월 현재 육아휴직 중

4. 교육과정 편성 및 특색

- 본교는 국가와 인류사회의 발전에 필요한 학술의 심오한 이론과 그 응용방법을 교수·연구하는 동시에 창의·개발·봉사정신이 풍부한 지도적 인격을 갖춘 인재를 양성함을 교육 목표로 한다. 이에 본 대학원은 지식기반 및 디지털 경제사회를 선도할 수 있도록 글로벌 기준에 부합하는 역량이 있고 사회적 책임과 윤리의식이 있으며 가치창출 역량이 있는 아시아 최고의 미래경영리더를 육성하고자 한다.
- 경영대학원 전공과목 교과목록
충남대학교 경영대학원은 현재 경영학과 단일전공으로 운영되고 있으며, 전공 필수 공통 선택과목으로 아래와 같이 구성되어 있다. 2016년도 이후 입학생은 ‘연구윤리’ 교과목을 포함한 전공필수 과목 18학점을 필히 이수하여야 한다.

※ 교과목 수: 42 (전공필수: 7, 공통: 4, 선택: 31과목)

전공	구분	교과목 번 호	교 과 목 명		학점 시수
			국 문	영 문	
경영 학과	필수	20003	조직행위	Organizational Behavior	3-3-0
		20004	재무회계	Financial Accounting	3-3-0
		20006	마케팅관리	Marketing Management	3-3-0
		20007	재무관리	Financial Management	3-3-0
		20008	경영정보시스템	Management Information Systems	3-3-0
		20010	경영전략	Strategic Management	3-3-0
		20000	연구윤리	Research Ethics	P/F
	공통	20001	관리경제학	Managerial Economics	3-3-0
		20048	통계와 의사결정	Statistics and Decision Making	3-3-0
		20054	경영연구 캡스톤프로젝트	Management Research Capstone Project	3-3-0
		20056	경영 시뮬레이션	Business Simulation	3-3-0
	선택 (경영 관리 분야)	20011	인적자원관리	Human Resources Management	3-3-0
		20012	조직구조와 설계	Organizational Structure and Design	3-3-0
		20013	리더십과 조직개발	Leadership and Organizational Development	3-3-0
		20014	전략적 혁신 경영	Management of Strategic Innovation	3-3-0
		20016	국제경영	International Management	3-3-0
		20047	노사관계	Industrial Relations	3-3-0
	선택 (회계/ 세무 분야)	20005	관리회계	Managerial Accounting	3-3-0
		20017	재무보고와 의사결정	Financial Reporting and Decision Making	3-3-0
		20020	정부 및 비영리조직회계	Accounting for Government and Non-profit Organizations	3-3-0

전공	구분	교과목 번 호	교 과 목 명		학점 시수
			국 문	영 문	
경영 학과		20050	경영분석과 가치평가	Business Analysis and Valuation	3-3-0
		20051	회계정보의투명성과 회계윤리	Transparency of Financial Information and Accounting Ethics	3-3-0
		20052	세무와 의사결정	Taxation and Decision Making	3-3-0
	선택 (재무 관리 분야)	20024	투자이론 및 실무	Theory and Practice of Investments	3-3-0
		20025	파생상품	Derivative Securities	3-3-0
		20026	위험관리	Risk Management	3-3-0
		20027	금융기관경영	Management of Financial Institutions	3-3-0
		20028	국제재무	International Finance	3-3-0
		20029	고정소득증권	Fixed Income Securities	3-3-0
	선택 (마케팅 분야)	20031	소비자행동	Consumer Behavior	3-3-0
		20032	마케팅전략	Marketing Strategy	3-3-0
		20033	서비스마케팅	Service Marketing	3-3-0
		20034	마케팅 커뮤니케이션	Marketing Communications	3-3-0
		20053	마케팅 조사분석	Marketing Research Analysis	3-3-0
		20055	글로벌 마케팅	Global Marketing	3-3-0
	선택 (운영/ MIS 분야)	20035	공급사슬관리	Supply Chain Management	3-3-0
		20036	기술경영	Management of Technology	3-3-0
		20037	e-비즈니스	e-Business	3-3-0
		20038	데이터베이스관리	Database Management	3-3-0
		20039	전사적자원관리	ERP	3-3-0
		20040	고급경영통계	Advanced Business Statistics	3-3-0
		20049	생산운영관리	Operations Management	3-3-0

5. 예산현황

(단위: 천원)

구분	대학회계 예산액
2016	335,231
2017	400,079
2018	676,276
2019	596,774
2020	457,430

6. 주요시설

구 분	건물번호-호실번호
경영대학원 원장실	E6-W222
경영대학원 부원장실	E6-W224
경영대학원 행정실	E6-N214
임윤수 교수연구실	E6-S507
문창호 교수연구실	E6-S508
MBA 라운지	E6-N217
MBA 스터디룸	E6-N106
HCEO 강의실	E6-W225
CEO 강의실	E6-W221
R&D 강의실	E6-N215

Ⅲ. 자체평가 결과

1. 학술연구

1.1 국제화-외국인 유학생 및 유학생 중도탈락 현황

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정
2019	211	0.47	1	1	0	0	0	0	0	0	0
2020	210	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- 강원대학교 경영대학원

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정
2019	99	1.01	1	1	0	0	0	0	0	0	0
2020	119	0.84	1	1	0	0	0	0	0	0	0

- 부산대학교 경영대학원(공시자료 없음)

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 동등영양	연수 과정
2019	484	공시자료 없음									
2020	501	공시자료 없음									

- 전북대학교 경영대학원(공시자료 없음)

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정
2019	183	공시자료 없음									
2020	168	공시자료 없음									

- 제주대학교 경영대학원

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정
2019	183	3.28	6	6	0	0	0	0	0	0	0
2020	176	1.70	3	3	0	0	0	0	0	0	0

- 충북대학교 경영대학원

기준 연도	대학원 학생수 (A)	외국인 재적학생					외국인 중도탈락 학생				
		비율 (B/A) ×100	소계 (B)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정	비율 (C/B) ×100	소계 (C)	학위 과정	교육 과정 중도 탈락	연수 과정
2019	203	2.96	6	6	0	0	공시자료 없음				
2020	205	공시자료 없음									

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 4-바 ‘외국인 학생 현황’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	국제화	■ 충족	□ 미흡	□ 미충족

- 외국인 학생이 1명이며 중도탈락하지 않았음. MBA과정 특성상 국제화를 충족하고 있다고 보여짐.
- 그러나 외국인 재적학생이 2019년 1명, 2020년 0명으로 국제화 수준이 제주대학교, 충북대학교에 비해 다소 미흡함. 외국인 학생은 정원외로 운영되는

만큼 외국인 학생 유치를 위한 추가적인 홍보 등에 대해 검토가 필요함.

- 또한, 국제화를 위해 외국 대학원과의 교류프로그램, AACSB 인증 추진, 국제학술대회 개최 등 검토 필요함.

1.2 연구윤리

■ 보고서 작성 내용

대학 자체 연구윤리 규정 제정 여부	연구윤리 위원회 구성 여부	연구윤리 교육 여부				표절 검색 프로그램 (논문유사도검색 프로그램)		연구부정행위 발생시 검증·판단체계	
		교원 대상		학생 대상		도입 여부	논문 제출 시 의무 활용 여부	제도화 여부 (제보 조사위 구성, 조사절차, 후속조치 등의명문화)	조사위 구성성 확보 (해당분야 전문가 50%, 외부위원30 %이상참여)
		정기적 교육 실시 여부 (연1회 이상)	교육 이수의 의무/필 수여부	정기적 교육 실시 여부 (연1회 이상)	교육 이수의 의무/필 수여부				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	연구윤리	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

- 규정, 실행, 프로그램, 검증 등 전체적인 측면에서 충족함.
- 특히, 충남대학교 경영대학원에서는 교육목표의 하나로 ‘윤리경영리더’ 양성을 명시하고 있으며, 이러한 교육목표에 충실하고자 2016년부터 대학원 교과과정에 ‘연구윤리’를 편성하여 모든 학생들이 의무적으로 이수하도록 하고 있음.

2. 교육역량

2.1 대학원 발전계획

■ 대학원 중·장기 발전계획 개요

- 충남대학교 경영대학원 중장기 발전 TF 운영(2013년 3월 ~ 4월)
 - 경영대학원 석사학위과정의 수준과 학생의 역량 강화를 통하여 양질의 인력을 양성하기 위해 AACSB 인증요건을 기초로 개선방안 도출
- TF 조직 구성
 - 경영학부 전임 교수 2인 및 경영대학원 조교와 원우회장
- 구성원 의견 수렴
 - 원우회 회장과 원우 대상 간담회 개최
 - 원우 만족도 설문조사 실시
- 단기 개선방안
 - 전공필수의 비중을 낮춰야 함
 - 다양한 전공선택과목 개설이 필요함
 - 설강요일 변경 등 대학원생 선택의 폭 확대
 - 경영사례분석의 도입이 필요함
- 중·장기 개선방안
 - 충남대학교 경영대학원의 특화된 과정이 필요함:
대덕연구단지의 지리적 이점 활용한 기술경영 특화 프로그램 등
 - 학제간 교류와 트렌드 반영한 융합학과 개설 가능성 모색
 - 석박사 통합과정 신설 검토
 - 원우와 경영대학원 간 가교역할 수행 코디네이터 인력 선발
 - 우수 강의 지원 제도 마련
 - 해외 인턴십프로그램 및 외국 경영대학원과의 교류가 필요
 - 우수 인재 확보 위한 장학금 제도 개선
 - 재정확충 및 적절한 자원 할당을 위한 장기적 방안 마련 필요

대학원 중·장기 발전계획 추진실적

- 경영연구캡스톤프로젝트 과목 운영(2020년 1, 2학기)
 - 융합형 문제해결중심 교과목
 - 2018년 1학기 첫 설강 후 교원 부족으로 未설강
 - 2020년 겸임교수(민병권, 윤동섭) 채용
- 경영시뮬레이션 과목 신설(2020년 결정)
 - 중·장기 발전계획 전공선택과목 제안사항
 - 팀 활동 중심 교과목
 - 경영학부 전임교원 강의 예정(2021년 1학기)
- 경상대학 전임교수 강의 비율 증가
 - 2019년 1, 2학기 각각 29개 분반 중 10개 전임교원 강의
 - 2020년 1학기 28개 분반 중 7개, 2학기 28개 중 11개 전임교원 강의
- 신입생모집 입시전형 단순화를 통한 보다 효과적인 우수인재 모집
 - 2021년 모집 정원 1명 축소(93명→92명)
 - 국내·외에서 학사학위를 취득한 내국인 92명을 구술(면접)고사 상위 순으로 선발
 - 외국인, 정부위탁교육생은 별도 심의를 거쳐 정원 외 선발
- 경영대학원 장학금 지급
 - 2019년 최우수장학금 2명, 우수장학금 34명, 특별장학금 3명 수혜
 - 2020년 최우수장학금 3명, 우수장학금 29명, 특별장학금 3명 수혜
- 외부 장학금 유치
 - (주)나노하이테크(대표 김병순) 500만원
- 발전기금 유치를 위한 ‘Donation Wall’ 설치
 - 2021년 1월 중 완료 예정
- 경영대학원 원우회와의 주기적인 간담회를 통한 소통확대
 - 간담회 2019년 2회, 2020년 5회 실시

- 입학 및 졸업 행사 주요 보직자 참여 학생 의견 청취
- 경영대학원 비대면 강의환경 개선
 - 우림홀, 최고경영자 강의실 비대면 강의 전용 카메라 등 설치(2020년)

■ 발전계획 점검 및 환류체계

- 충남대학교 자체평가시스템
 - 충남대학교는 ‘충남대학교 자체평가 규정’에 따라 매년 종합평가와 학문분야평가 실시
 - 종합평가는 본교 학사행정 전반에 대하여 본교가 실시하는 평가로서 매 학년도 11월 이전에 실시
 - 학문분야평가는 학과(전공)와 단과대학의 학사행정 전반에 대하여 본교가 실시하는 평가로서 매 학년도 12월 이전에 실시
- 대학원 자체평가
 - 대학원만을 위한 자체평가는 실시하지 않으며 종합평가, 학문분야 평가에서 대학원의 학사행정 및 성과에 대한 평가를 2년 1회로 실시
- 충남대학교 경영대학원 자체평가시스템의 충실성
 - 자체평가 절차 및 기타 세부사항을 명시한 규정을 두어 규정에 따라 평가
 - 종합평가를 통해 대학 차원의 개선점 도출 및 경쟁력 강화의 기초로 활용
 - 경영대학원 차원의 자체평가는 2016년 처음으로 실시
- 충남대학교 경영대학원 중·장기 발전계획 수립 예정(2021년 2월 중)
 - 타 경영대학원과의 커리큘럼 비교 및 교과목 운영 전반 점검

■ 평가 의견

구분		자체평가 결과		
정성	대학원 발전계획	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

- 발전계획의 수립 과정 및 내용의 합리성
 - 발전계획을 수립하는 과정에서 소속교수와 학생회의 참여를 통해 계획을 수립함.

- 발전계획의 내용이 경영대학원의 비전과 미션을 잘 반영하고 있음.
- 다만 글로벌역량을 AACSB인증을 목표로 삼은 것은 학생들의 구성과 특성을 감안하면 비현실적이라고 생각되어, 다음번 발전계획 수립시에 현실에 맞고 달성가능한 목표를 설정할 필요가 있음.

■ 발전계획의 추진실적

- 교과과정 선진화를 위하여 캡스톤프로젝트 과목, 경영시뮬레이션 과목의 설강과 강의를 위한 교수의 충원이 이루어졌음.
- 우수인재 모집을 위한 입시전형 방법의 개선 노력과 비대면 교육환경에 대응한 시설개선 노력이 긍정적으로 평가됨.
- 대학회계에서 경영대학원 석사과정 등록금과 일반대학원 석사과정 등록금의 차이에 해당하는 금액만큼을 돌려받아 특별장학금과 국제화사업에 활용하였음.
- 경영대학원 발전기금을 모아서 장학금과 교육환경개선사업에 활용하였고, 이를 보다 활성화하기 위해 Donation Wall을 설치하였음

■ 발전계획에 대한 점검 및 환류

- 대학원의 운영 현황을 자체적으로 진단하고 평가하여 문제점과 개선사항을 도출하기 위한 조직으로 자체평가위원회, 자체평가 실무팀을 구성하여 운영하고 있음.
- 자체평가의 법적 근거에 따라 2년 주기로 평가를 시행하고, 그 결과를 정보공시 ‘대학알리미’에 보고함.

2.2 취업률

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위								
	학위 취득자	졸업자 현황							
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타	미상
2019년 2월	80	80	100	0	0	0	0	0	0
2019년 8월	12	10	83	0	0	0	0	0	2
2020년 2월	76	57	75	1	0	1	1	0	16
합계	168	147	88	1	0	1	1	0	18

- 강원대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위								
	학위 취득자	졸업자 현황							
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타	미상
2019년 2월	12	11	92	1	0	0	0	0	0
2019년 8월	10	6	60	2	0	0	0	0	2
2020년 2월	6	5	83	1	0	0	0	0	0
합계	28	22	79	4	0	0	0	0	2

- 부산대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위							
	학위 취득자	졸업자 현황						
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타
2019년 2월	23	23	100	0	0	0	0	0
2019년 8월	127	127	100	0	0	0	0	0
2020년 2월	16	16	100	0	0	0	0	0
합계	166	166	100	0	0	0	0	0

- 전북대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위							
	학위 취득자	졸업자 현황						
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타
2019년 2월	14	14	100	0	0	0	0	0
2019년 8월	21	21	100	0	0	0	0	0
2020년 2월	9	9	100	0	0	0	0	0
합계	44	44	100	0	0	0	0	0

- 제주대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위								
	학위 취득자	졸업자 현황							
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타	미상
2019년 2월	3	3	100	0	0	0	0	0	0
2019년 8월	28	25	89	0	0	3	0	0	0
2020년 2월	8	7	88	0	0	1	0	0	0
합계	39	35	90	0	0	4	0	0	0

- 충북대학교 경영대학원

졸업연도	석사학위								
	학위 취득자	졸업자 현황							
		취업자	취업률(%)	진학자	입대자	외국인유학생	취업불가능자	기타	미상
2019년 2월	10	10	100	0	0	0	0	0	0
2019년 8월	58	55	95	2	0	0	0	1	0
2020년 2월	6	5	83	1	0	0	0	0	0
합계	74	70	95	3	0	0	0	1	0

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 5-다 ‘졸업생의 취업 현황’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	취업률	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

- 최근 3개년간 평균 취업률이 88%로 낮아 보이지만 이는 취업상황 조사중 연락이 두절된 학생을 미상으로 처리하였기 때문으로 실제 취업률은 100% 수준에 이를 것으로 생각함.
- 앞으로는 철저한 재학생, 졸업생 개인정보 관리를 통해 취업률 통계 작성에서 불이익이 없도록 해야 할 것임.

2.3 전임교원 강의 비율

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	165	42	25.5	123	74.5	0	0	48	29	63	38.2	12	7.3
2020	168	57	33.9	111	66.1	6	3.6	0	0	102	60.7	3	1.8

- 강원대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	60	34	56.7	26	43.3	0	0	0	0	26	43.3	0	0
2020	82	58	70.7	24	29.3	0	0	0	0	24	29.3	0	0

- 부산대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	139	83.6	60.1	55.4	39.9	30	0	0	0	25.4	23.3	0	0
2020	110	66.4	60.4	43.6	39.6	0	0	0	0	43.6	39.6	0	0

- 전북대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	153	147	96.1	6	3.9	0	0	0	0	0	0	6	3.9
2020	174	162	93.1	12	6.9	0	0	0	0	3	1.7	9	5.2

- 제주대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	142	124	87.3	18	12.7	10	7	0	0	8	5.6	0	0
2020	147	137	93.2	10	6.8	4	2.7	0	0	6	4.1	0	0

- 충북대학교 경영대학원

기준 연도	총 개설 강의 학점	전임교원		비전임 교원									
				계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2019	123	49.5	40.2	73.5	59.8	34.5	28	6	4.9	21	17	12	9.8
2020	114	36	37.6	78	68.4	33	28.9	3	2.6	39	34.2	3	2.6

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 12-나-2 ‘교원 강의 담당 비율’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	전임교원 강의 비율	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

- 충남대학교 경영대학원의 전임교원 강의비율은 타 거점대학에 비해 최저 수준으로 열악한 실정임.
- 따라서 전임교원으로 인정되는 경상대학 교수진에게 경영대학원 강의를 맡도록 하여 전임교원의 강의비율을 높일 필요가 있음.
- 또한 충남대학교 경영대학원은 주로 야간이나 주말에 수업이 운영되고 있음에도 불구하고 전임교원에 대한 추가적인 강의인센티브가 거의 없어 교재개발비, 야간강의수당 등의 인센티브 지급으로 전임교원 강의비율을 높여 나가야 함.

2.4 신입생 충원율

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자					정원내 신입생 충원율(%) (B/A)×100
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외		
				남	여	남	여		남	여	남	여	
2019	석사	93	125	94	30	0	1	90	72	18	0	0	96.8
2020	석사	93	130	87	43	0	0	92	65	27	0	0	98.9

- 강원대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자					정원내 신입생 충원율(%) (B/A)×100
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외		
				남	여	남	여		남	여	남	여	
2019	석사	57	32	26	6	0	0	25	19	6	0	0	43.9
2020	석사	57	40	19	21	0	0	35	18	17	0	0	61.4

- 부산대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자				
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외	
				남	여	남	여		남	여	남	여
2019	석사	164	258	188	61	7	2	169	122	40	6	1
2020	석사	172	240	171	61	6	2	178	131	39	6	2

- 전북대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자				
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외	
				남	여	남	여		남	여	남	여
2019	석사	72	71	43	28	0	0	62	40	22	0	0
2020	석사	72	55	34	21	0	0	50	31	19	0	0

- 제주대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자				
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외	
				남	여	남	여		남	여	남	여
2019	석사	59	53	31	22	0	0	41	20	21	0	0
2020	석사	59	65	33	32	0	0	54	28	26	0	0

- 충북대학교 경영대학원

기준연도	학위과정	입학정원(A)	지원자					입학자					정원내 신입생 충원율(%) (B/A)×100
			계	정원내		정원외		계	정원내(B)		정원외		
				남	여	남	여		남	여	남	여	
2019	석사	83	70	50	20	0	0	62	44	18	0	0	74.7
2020	석사	88	87	67	20	0	0	73	55	18	0	0	83

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 4-다 ‘신입생 충원 현황’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	신입생 충원율	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

- 충남대학교 경영대학원의 신입생 충원율은 약 99% 정도로 타 거점국립대학 대비 매우 높은 수준임.
- 충남대 경영대학원의 평판, 교수들과 직원들의 노력 덕분으로 생각함.

2.5 중도탈락학생 비율

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합	
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락
2019	217	12	5.5	217	12	5.5	0	0	0	0	0
2020	211	7	3.3	211	7	3.3	0	0	0	0	0

- 강원대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합	
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락
2019	108	11	10.2	108	11	10.2	0	0	0	0	0
2020	99	0	0	99	0	0	0	0	0	0	0

- 부산대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합		
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율
2019	467	15	3.5	467	15	3.5	0	0	0	0	0	0
2020	498	18	3.6	498	18	3.6	0	0	0	0	0	0

- 전북대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합		
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율
2019	178	12	6.7	178	12	6.7	0	0	0	0	0	0
2020	187	11	5.9	187	11	5.9	0	0	0	0	0	0

- 제주대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합		
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율
2019	231	52	22.5	231	52	22.5	0	0	0	0	0	0
2020	183	14	7.7	183	14	7.7	0	0	0	0	0	0

- 충북대학교 경영대학원

기준 연도	계			석사			박사			석박통합	
	재적학생 (A)	중도탈락 (B)	비율 (B/A)×100	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락	비율	재적학생	중도탈락
2019	211	18	8.5	211	18	8.5	0	0	0	0	0
2020	205	12	5.9	205	12	5.9	0	0	0	0	0

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 4-사 ‘중도탈락 학생 현황’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과
정량	중도탈락학생 비율	☒ 충족 ☐ 미흡 ☐ 미충족

- 최근 2개년간 중도탈락률은 평균 4.4% 정도로 타 거점국립대학 대비 매우 낮은 수준으로 잘 운영되고 있음.
- 앞으로도 질 높은 교육과 철저한 학생지도로 중도탈락하는 학생들이 없도록 학사관리를 강화할 필요가 있음.

3. 행정역량

3.1 대학원생 장학금

■ 보고서 작성 내용

- 충남대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황													
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)	재학생 1인당 장학금 (C=B/A)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타		
2019	183	1,280	1,280	0	0	85,146	57,701	0	6,440	0	21,005	86,426	472.273
2020	170	0	0	0	0	90,703	70,025	0	0	0	20,678	90,703	533.547

- 강원대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황													
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)	재학생 1인당 장학금 (C=B/A)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타		
2019	52	0	0	0	0	27,704	27,704	0	0	0	0	27,704	532.769
2020	50	0	0	0	0	19,195.5	19,195.5	0	0	0	0	19,195.5	383.910

- 부산대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황												
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타	
2019	359	0	0	0	0	192,254	192,254	0	0	0	0	192,254
2020	376	7,221	5,421	0	1,800	196,602.5	196,602.5	0	0	0	0	203,823.5

- 전북대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황												
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타	
2019	137	2,242.5	0	0	2,242.5	25,908	9,990	15,318	0	0	0	27,550.5
2020	144	0	0	0	0	28,305	9,324	18,981	0	0	0	28,305

- 제주대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황													
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)	재학생 1인당 장학금 (C=B/A)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타		
2019	115	0	0	0	0	22,092	12,018.8	0	0	0	10,073.2	22,092	192.104
2020	105	0	0	0	0	15,346.2	9,866.4	0	0	0	5,479.8	15,346.2	146.154

- 충북대학교 경영대학원

(단위 : 천원)

장학금 현황													
기준 연도	재학생 (A)	교외				교내						총계(B)	재학생 1인당 장학금 (C=B/A)
		소계	국가	지방자치단체	사설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	교직원장학금	기타		
2019	161	0	0	0	0	83,847	64,822	0	0	0	19,025	83,847	520.788
2020	164	0	0	0	0	97,975.5	78,565.5	0	0	0	19,410	97,975.5	597.411

■ 근거자료

- 대학정보공시제: 12-다 ‘장학금 수혜 현황’

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	대학원생 장학금	☒ 충족	☐ 미흡	☐ 미충족

- 충남대학교 경영대학원의 재학생 1인당 장학금은 542천원 정도로 타 거점국립대학 대비 매우 높은 수준임.

3.2 행정조직 및 직원

■ 보고서 작성 내용

대학원 행정조직 (별도부서)유무	대학원 학생수	학과 수	행정직원 수			행정 직원당 학생 수	행정 직원당 학과 수	대학원 조교 수	학과 당 조교 수
			합계	전담 직원 수	겸직 직원 수				
○	194	1	2	1	1	97	0.5	1	1

■ 평가 결과

구분		자체평가 결과		
정량	행정조직 및 직원	☐ 충족	☒ 미흡	☐ 미충족

- 경영대학원의 경우 상기 재적 학생 외 공개과정 수강생 약 70여명이 추가로 있어 실제 행정직원 1명당 학생 수는 약 130명 수준으로 학생 수 대비 행정 인력이 절대적으로 부족한 상황임.
- 특히, 충남대학교 다른 특수대학원의 경우 단과대 내 각 학과의 행정 지원을 받으나 경영대학원은 행정 지원이 전혀 없는 상태로 전담 직원 및 조교의 업무 부담이 과중한 상태임.
- 또한, 2021년 1월 현재 육아 휴직 중인 직원 1인은 경영대학원 소속 자체 직원으로 공개과정 수입으로 인건비를 해결해야 하는 만큼 경영대학원 예산 및 인력 운영에 있어 어려움이 많음.

IV. 종합 및 논의

V. 종 합

1. 정량·정성지표 평가 결과

1. 1 정량지표 평가 결과

정량 평가		
평가 영역	내용	자체평가결과
학술 연구	국제화	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
	연구윤리	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
교육 역량	취업률	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
	전임교원 강의 비율	□ 충족 ■ 미흡 □ 미충족
	신입생 충원율	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
	중도탈락학생 비율	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
행정 역량	대학원생 장학금 비율	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족
	행정조직 및 직원 구성	□ 충족 ■ 미흡 □ 미충족

■ 평가 의견

- 종합적으로 정량지표에 대한 평가결과는 대체로 양호한 편임. 다만 타 거점 국립대학의 유사 대학원 대비 충족지표를 계속 유지할 수 있도록 체계적으로 관리하는 동시에 전임교원 강의비율, 행정조직 및 직원 구성 등 미흡지표를 개선할 수 있는 방안을 강구해야 함.
- 취업률 숫자 자체가 낮은 이유가 졸업 후 연락 두절 때문으로 실제 취업률은 100% 가까이 육박함. 앞으로 졸업생과의 지속적인 연락 체계 구축은 지속 해결 과제임.
- 충남대학교 경영대학원의 전임교원 강의비율은 타 거점대학에 비해 최저 수준으로 열악한 실정임. 따라서 전임교원으로 인정되는 경상대학 교수진이 경영대학원 강의를 맡도록 하여 전임교원의 강의비율을 높일 필요가 있음. 이를 위해서는 주로 야간이나 주말에 수업이 운영되고 있는 경영대학원 강

의에 대해서는 교재개발비, 야간강의수당 등의 인센티브 제공으로 전임교원 강의비율을 높여 나가야 함.

- 마지막으로 행정조직 및 직원 구성 부분에서 현재 경영대학원 행정직원 수는 조교 및 자체 직원 포함 총 4명이나 자체 직원 1인의 경우 육아 휴직 중으로 행정 지원에서 빠져 있음. 또한, 현 총 재학생 수는 194명이나 추가로 70여명이 공개과정 수강하는 등 현 인력의 행정 부담이 과중한 상태임.

1. 2 정성지표 평가 결과

정성 평가		
평가 영역	내용	자체평가결과
교육 역량	대학원 장단기 발전계획	■ 충족 □ 미흡 □ 미충족

■ 평가 의견

- 결론적으로 정성평가의 결과는 매우 양호한 것으로 나타남. 요약표를 보더라도 대다수 지표들이 기준에 충족한다는 결과를 보이고 있음. 그럼에도 불구하고 정성지표들이 계속 충족될 수 있도록 피드백(환류체제) 메커니즘을 강화하려는 노력이 필요함.
- 평가영역별로 입학전형과 학생선발, 교육과정 편성과 개편에 대한 기준을 고수하고 명확한 기준을 공정하게 적용함으로써 우수한 학생들이 지원하고 선발될 수 있는 선순환(Virtual cycle)의 체계를 갖춰야 함.
- 현재 발전계획에 투영된 비전 미션과 이를 달성하기 위해 추진된 장기발전 계획 등이 합리적이고 투명하게 설정되었음. 어려움 속에서도 뚜렷한 추진 실적도 있음.
- 하지만, 글로벌역량을 AACSB 인증으로 대표한 것은 시정되어야 함.
- 다른 지방거점국립대학원의 경영대학원에 비하여 학생모집이 원할함. 그럼에도 불구하고 학생들이 매우 이질적이므로, 이를 반영하여 학생들을 3-4개 소집단으로 클러스터링하고 이를 석사과정 운영에 반영할 필요가 있음.

2. 자체평가 총평

- 충남대학교 경영대학원 자체평가는 크게 학술연구, 교육역량, 행정역량 세 파트로 진행했음. 세부적으로는 학술연구 부분은 국제화와 연구윤리를 살펴봄. 교육역량 부분은 대학원 발전계획, 취업률, 전임교원 강의 비율, 신입생 충원율, 중도탈락학생 비율을 살펴봄. 행정역량 부분은 대학원생 장학금, 행정조직 및 직원을 살펴봄.
- 자체평가결과 전임교원 강의 비율과 행정조직 및 직원 구성을 제외한 나머지 부분은 모두 기준에 충족하는 것으로 나타남. 취업률의 경우 숫자 상으로는 미흡한 것으로 보이나 이는 연락 두절로 인한 취업 여부 파악이 불가하여 나타난 결과로 실제 취업률은 100% 수준임.
- 그러나 전임교원 강의 비율의 경우 경영학부 전임 교수의 참여를 유인하기 위한 적극적인 제도 보완이 요구되는 항목임.
- 또한, 부족한 행정 인력을 보강하기 위해 자체 직원의 인건비 문제 해결 및 추가 전담직원 확보 등이 필요함.
- 국제화 측면에서는 AACSB 인증 추진이나 국제학술대회 개최 등이 도움 되나 충남대학교 경영대학원 진학 학생 대부분이 경력 보완을 위한 직장인으로 국제학술대회 참가가 어렵고 영어 강의 개설에 대한 니즈가 적어 단기적으로는 실효성이 부족한 것으로 판단됨.
- 대학원생 장학금 지급이나 행정직원의 역량 측면이 현재로서는 충분하나 경영대학원 경쟁력 확보와 원우회 관리 및 학생 만족도 제고를 위해 추가적인 행정 자원 보완이 필요함.

[붙임] 비교 대상 대학원 목록

대학명	대학원명	재적학생 수 ('20. 4. 1.)	2020 입학정원	2019 입학정원	비 고
강원대	경영대학원	119	57	57	
부산대	경영대학원	516	172	164	
전북대	경영대학원	172	72	72	
제주대	경영대학원	176	59	59	
충북대	경영대학원	207	88	83	

※ 거점국립대 중 각 대학원별 유사한 상대 대학원 선정